

## 茨城県男女共同参画基本計画(第3次)の概要及び実績について

1 計画期間 平成28年度～令和2(平成32)年度(5年間)

2 策定根拠

○男女共同参画社会基本法第14条1項に基づく都道府県基本計画  
県は基本計画を定めなければならないとされている。

○茨城県男女共同参画推進条例第8条

知事は男女共同参画の推進に関する基本的計画を定めなければならないが、定めるに当たっては、茨城県男女共同参画審議会の意見を聴くとされている。

3 計画の構成

3つの基本目標と10の重点課題

～人が変わる 組織が変わる 社会が変わる～

【基本目標1】

様々な分野における男女共同参画の推進 ～人が変わる～

- (1) 男性中心型社会慣行に対する意識の改革と女性の活躍
- (2) 政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大
- (3) 女性の更なる社会への参画の促進
- (4) 地方創生と地域社会における男女共同参画の促進

【基本目標2】

持続可能で多様な働き方のための環境の整備 ～組織が変わる～

- (1) 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の促進
- (2) 雇用の場における平等の確保・持続可能で多様な働き方のための環境整備
- (3) 女性の活躍による農山漁村の活性化

【基本目標3】

一人ひとりの人権が尊重される幸せな社会の構築 ～社会が変わる～

- (1) 教育・メディア等を通じた意識の改革, 理解の促進
- (2) 生涯を通じて一人ひとりが幸せに暮らせる環境の整備
- (3) 男女共同参画の視点に立った各種制度や支援の整備

4 計画の進捗管理

目標指標を設定し、その進捗状況の管理及び関連施策の取組状況を把握することにより進捗管理を行っている。

○目標指標:12項目

男女共同参画推進のため、達成に向けて取り組む目標を設定するもの

○参考項目:10項目

男女共同参画推進の状況把握のための参考とするもの

# 茨城県男女共同参画基本計画(第3次)～人が変わる 組織が変わる 社会が変わる～ (平成28年度～令和2(平成32)年度)の体系

## I 計画を推進するための基本的方向

| 基本目標                                   | 重点課題                                | 施策の方向  |
|--|-------------------------------------|--|
| I 様々な分野における男女共同参画の推進<br>～人が変わる～        | 1 男性中心型社会慣行に対する意識の改革と女性の活躍          | (1)性別による固定的役割分担意識の解消<br>(2)男性型の働き方等の改革<br>(3)男性の家庭や地域への参画に向けた意識啓発, 支援  |
|  | 2 政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大              | (1)地方自治体における政策・方針決定過程への女性の参画促進<br>(2)女性のキャリア意識・キャリア形成への積極的な取組の促進   |
|  | 3 女性の更なる社会への参画の促進                   | (1)事業者及び各団体等における女性の参画促進<br>(2)地域の分野における女性の参画促進<br>(3)新たな分野に対する女性の参画への意識の醸成   |
|  | 4 地方創生と地域社会における男女共同参画の促進            | (1)人材の育成と地域活動への支援<br>(2)個性豊かで魅力的な地域づくりの推進  |
| II 持続可能で多様な働き方のための環境の整備<br>～組織が変わる～    | 1 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の促進         | (1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に係る働きかけの推進<br>(2)すべての人にとって働きやすい職場環境の整備の促進   |
|  | 2 雇用の場における平等の確保・持続可能で多様な働き方のための環境整備 | (1)すべての人にとって均等な機会と待遇の確保<br>(2)持続可能で多様な働き方を可能にする環境整備<br>(3)女性の継続就業の支援<br>(4)商工業等の自営業における働きやすい環境の整備                                    |
|  | 3 女性の活躍による農山漁村の活性化                  | (1)女性の活躍による農山漁村の活性化促進<br>(2)経営参画する女性の育成  |
| III 一人ひとりの人権が尊重される幸せな社会の構築<br>～社会が変わる～ | 1 教育・メディア等を通じた意識の改革, 理解の促進          | (1)子どもの頃からの男女共同参画とキャリア形成の意識啓発<br>(2)地域社会における男女共同参画を推進する教育・学習の充実<br>(3)男女共同参画の視点に立った情報の提供・発信への働きかけ<br>(4)情報を活用できる能力(メディア・リテラシー)の向上の推進 |
|  | 2 生涯を通じて一人ひとりが幸せに暮らせる環境の整備          | (1)安心して暮らせる環境の整備<br>(2)健康の保持・増進への支援<br>(3)あらゆる暴力の根絶, 被害者の保護・支援に向けた環境づくり<br>(4)男女共同参画の視点に立った防災・復興体制の確立                                |
|  | 3 男女共同参画の視点に立った各種制度や支援の整備           | (1)女性が継続就労できる社会の構築<br>(2)仕事と子育て・介護の両立支援<br>(3)男女共同参画に関する調査・情報提供・相談事業の推進<br>(4)男女共同参画に関する国際的動向の理解の促進                                  |

## II 推進体制と進行管理

|             |   |
|-------------|---|
| 1 県の推進体制の充実 | <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)茨城県男女共同参画推進本部の運営</li> <li>(2)茨城県男女共同参画審議会の運営</li> <li>(3)積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の推進</li> <li>(4)男女共同参画苦情・意見処理委員会の運営</li> <li>(5)庁内関係課で構成する部会での定期的な分析・評価の実施</li> <li>(6)女性プラザ男女共同参画支援室の充実強化</li> <li>(7)茨城県男女共同参画推進員による地域に密着した普及啓発の推進</li> <li>(8)意識や実態の調査研究, 情報の収集と提供</li> </ul> |
| 2 連携の強化     | <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)県民との連携</li> <li>(2)事業者・団体・NPOなどとの連携</li> <li>(3)市町村との連携及び支援</li> <li>(4)国及び各都道府県との連携</li> <li>(5)教育機関との連携</li> </ul>  |
| 3 進行管理等     | <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)進行管理</li> <li>(2)公表</li> </ul>  |

# 茨城県男女共同参画基本計画(第3次)指標項目の実績について

## 1 目標指標(男女共同参画推進のため、達成に向けて取り組む目標を設定するもの)

【期待値について】

期待値が毎年同数ずつ増加しながら、平成32(令和2)年度末に目標値を達成するケースを基準とし算出。

【評価について】

- A : 達成率 100%以上
- B+ : 達成率 80~99%
- B : 達成率 50~79%
- C : 達成率 50%未満
- : 最新データ未調査

【達成率について】

(実績-基準値)÷(期待値-基準値)により算出された達成率を%により記載

※「性別による固定的役割分担意識を持たない県民の割合」について

- ・「令和元年度 茨城県 男女の働き方と生活に関する調査」では、集計にあたり、回答者の性別・年齢による偏りを補正するため、性別・年齢ごとの回答結果に、実際の茨城県の人口比(母集団)に応じたウェイトをつけた「ウェイトバック集計」を実施しました。
- ・進捗状況は、ウェイトバック集計後の数値で評価します。
- ・基準値は、ウェイトバック集計を行っておりません。

## 基本目標Ⅰ 様々な分野における男女共同参画の推進

### 1 男性中心型社会慣行に対する意識の改革と女性の活躍

| 番号 | 指標項目<br>【所管課】                       | 単位 | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそれ<br>以外の実績) | 実績        |           |           |           |                   | 目標値(B)<br>令和2年度<br>(H31年度)(た<br>だし*はそれ以<br>外の目標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について |  |
|----|-------------------------------------|----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|--|-------------------------|--|
|    |                                     |    |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 |  |                         | H32<br>(R2)<br>年度  |
| 1  | 性別による固定的役割分担意識を持たない県民の割合            | %  | 実績値  | 52.8      | -         | -         | -         | -                 | ※66.4  | -                       | * 60.0<br>出前講座や男女共同参画推進月間を通して男女共同参画に関する普及啓発等を行った結果、平成31年度(令和元年度)に実施した調査では、性別による固定的役割分担意識を持たない県民の割合が66.4%となり、目標(60%)を達成した。<br>引き続き、あらゆる世代の男女に向けた普及啓発等を実施し、性別による固定的役割分担意識の解消を目指していく。 |
|    |                                     |    | 期待値  |           | 54.0      | 55.2      | 56.4      | 57.6              | 58.8   | 60.0                    |  |
|    |                                     |    | 達成率  |           | -         | -         | -         | -                 | 226.7%   | -                       |  |
|    | 【女性活躍・県民協働課】                        | 評価 |  | -         | -         | -         | -         | A                 | -  |                         |  |
| 2  | 「仕事と生活の調和推進計画」策定事業所数                | 社  | 実績値  | 340       | 377       | 435       | 480       | 630               | 688  | 744                     | 700<br>8月及び11月のいばらき働き方改革推進月間に合わせ推進計画の周知・啓発を行った結果、目標(700)を達成した。<br>※R2年度で終了   |
|    |                                     |    | 期待値  |           | 400       | 460       | 520       | 580               | 640  | 700                     |  |
|    |                                     |    | 達成率  |           | 61.7%     | 79.2%     | 77.8%     | 120.8%            | 116.0%   | 112.2%                  |  |
|    | 【労働政策課】                             | 評価 |  | B         | B         | B         | A         | A                 | A  |                         |  |
| 3  | 一般事業主行動計画を策定した企業数<br>(従業員300人以下の企業) | 社  | 実績値  | * -       | -         | 31        | 41        | 147               | 146  | 155                     | 100<br>女性活躍推進事業等の活用等により、事業主に対し女性活躍推進のための情報提供や重要性の周知を行うとともに、「女性活躍推進アドバイザー」の派遣による事業主行動計画の策定等を行う。   |
|    |                                     |    | 期待値  |           | 17        | 33        | 50        | 67                | 83   | 100                     |  |
|    |                                     |    | 達成率  |           | -         | 93.9%     | 82.0%     | 219.4%            | 175.9%   | 155.0%                  |  |
|    | 【女性活躍・県民協働課】<br>【R2年度から労働政策課】       | 評価 |  | B+        | B+        | A         | A         | A                 |  |                         |  |

### 2 政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大

| 番号 | 指標項目<br>【所管課】                    | 単位 | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそれ<br>以外の実績) | 実績        |           |           |           |                   | 目標値(B)<br>H32年度(た<br>だし*はそれ以<br>外の目標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について |  |
|----|----------------------------------|----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------|--|
|    |                                  |    |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 |                                       |                         | H32<br>(R2)<br>年度  |
| 4  | 県の審議会等における女性委員の占める割合(法令)         | %  | 実績値  | 28.3      | 29.9      | 29.8      | 30.7      | 31.2              | 32.5                                  | 36.0                    | 35.0<br>審議会等の所管課に対し、委員改選時における女性活躍・県民協働課との事前協議の徹底を図り、割合の特に低い審議会については個別にヒアリングを行うなど、女性の積極的登用の働きかけを行ったところ、3.5ポイント増加、36.0%となり、目標(35%)を達成した。<br>今後も引き続き、積極的登用の推進を図るとともに、女性人材の育成や人材情報の提供に努めていく。 |
|    |                                  |    | 期待値  |           | 29.4      | 30.5      | 31.7      | 32.8              | 33.9                                  | 35.0                    |  |
|    |                                  |    | 達成率  |           | 145.5%    | 68.2%     | 70.6%     | 64.4%             | 75.0%                                 | 114.9%                  |  |
|    | 【女性活躍・県民協働課】                     | 評価 |  | A         | B         | B         | B         | A                 | A                                     |                         |  |
| 5  | 県の審議会等における女性委員の占める割合(目標を設定した審議会) | %  | 実績値  | 33.7      | 34.9      | 33.2      | 34.3      | 34.4              | 34.8                                  | 37.5                    | 40.0<br>審議会等の所管課に対し、委員改選時における女性活躍・県民協働課との事前協議の徹底を図り、割合の特に低い審議会については個別にヒアリングを行うなど、女性の積極的登用の働きかけを行ったところ、2.7ポイント増加した。<br>今後も引き続き、積極的登用の推進を図るとともに、女性人材の育成や人材情報の提供に努めていく。                     |
|    |                                  |    | 期待値  |           | 34.8      | 35.8      | 36.9      | 37.9              | 39.0                                  | 40.0                    |  |
|    |                                  |    | 達成率  |           | 109.1%    | -23.8%    | 18.8%     | 16.7%             | 20.8%                                 | 60.3%                   |  |
|    | 【女性活躍・県民協働課】                     | 評価 |  | A         | C         | C         | C         | C                 | C                                     |                         |  |

### 3 女性の更なる社会への参画の促進

| 番号 | 指標項目    | 単位 | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそ<br>れ以外の実<br>績) | 実績        |           |           |           |                   |                   | 目標値(B)<br>H32年度(た<br>だし*はそれ<br>以外の目<br>標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について |   |
|----|---------|----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|---|-------------------------|---|
|    |         |    |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 | H32<br>(R2)<br>年度 |   |                         |   |
| 6  | 【所管課】   | %  | 実績値  | 33.2      | 33.2      | 32.9      | 33.3      | 34.6              | 35.7              | 35.9                                      | 35.0                    | 平成20年度から開始している「未来の科学者育成プロジェクト事業」によって、理系の学問に対する興味関心が高まり、高校生が将来の職業として理系に関するものを選択するようになった。今後も理数教育の一層の充実を図り、理系への興味関心を図っていく。 |
|    | 期待値     |    |  | 33.5      | 33.8      | 34.1      | 34.4      | 34.7              | 35.0              |   |                         |   |
|    | 達成率     |    |  | 0.0%      | -50.0%    | 11.1%     | 116.7%    | 166.7%            | 150.0%            |   |                         |   |
|    | 評価      |    |  | C         | C         | C         | A         | A                 | A                 |   |                         |   |
|    | 【高校教育課】 |    | 評価   |           |           |           |           |                   |                   |   |                         |   |

### 4 地方創生と地域社会における男女共同参画の促進

| 番号 | 指標項目    | 単位 | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそ<br>れ以外の実<br>績) | 実績        |           |           |           |                   |                   | 目標値(B)<br>H32年度(た<br>だし*はそれ<br>以外の目<br>標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について |  |
|----|---------|----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|---|-------------------------|--|
|    |         |    |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 | H32<br>(R2)<br>年度 |   |                         |  |
| 7  | 【所管課】   | 人  | 実績値  | 0.0       | 81        | 261       | 356       | 446               | 538               | 574                                       | 943                     | 新卒売り手市場で学生の就職先の選択肢が増えたことにより、東京圏の企業へ就職する傾向が高くなっている。今後も引き続き、高校・大学・就職まで継続的に本県企業等の魅力を情報発信するとともに、本県独自のインターンシップ推進等により本県企業へのUIターン就職を促進していく。<br>※関連事業の一部(「大好きいばらき合同企業説明会・就職面接会」等)は平成30年度で終了。 |
|    | 期待値     |    |  | 157       | 314       | 472       | 629       | 786               | 943               |   |                         |  |
|    | 達成率     |    |  | 51.6%     | 83.1%     | 75.4%     | 70.9%     | 68.4%             | 60.9%             |   |                         |  |
|    | 評価      |    |  | B         | B+        | B         | B         | B                 | B                 |   |                         |  |
|    | 【労働政策課】 |    | 評価   |           |           |           |           |                   |                   |   |                         |  |

## 基本目標Ⅱ 持続可能で多様な働き方のための環境の整備

### 1 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の促進

| 番号        | 指標項目                          | 単位 | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそ<br>れ以外の実<br>績) | 実績        |           |           |           |                   |                   | 目標値(B)<br>H32年度(た<br>だし*はそれ<br>以外の目<br>標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について |   |
|-----------|-------------------------------|----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|---|-------------------------|---|
|           |                               |    |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 | H32<br>(R2)<br>年度 |   |                         |   |
| 2<br>(再掲) | 【所管課】                         | 社  | 実績値  | 340       | 377       | 435       | 480       | 630               | 688               | 744                                       | 700                     | 8月及び11月のいばらき働き方改革推進月間に合わせ推進計画の周知・啓発を行った結果、目標(700)を達成した。<br>※R2年度で終了                     |
|           | 期待値                           |    |  | 400       | 460       | 520       | 580       | 640               | 700               |   |                         |   |
|           | 達成率                           |    |  | 61.7%     | 79.2%     | 77.8%     | 120.8%    | 116.0%            | 112.2%            |   |                         |   |
|           | 評価                            |    |  | B         | B         | B         | A         | A                 | A                 |   |                         |   |
| 3<br>(再掲) | 【所管課】                         | 社  | 実績値  | * 0.0     | -         | 31        | 41        | 147               | 146               | 155                                       | 100                     | 女性活躍推進事業等の活用等により、事業主に対し女性活躍推進のための情報提供や重要性の周知を行うとともに、「女性活躍推進アドバイザー」の派遣による事業主行動計画の策定等を行う。 |
|           | 期待値                           |    |  | 17        | 33        | 50        | 67        | 83                | 100               |   |                         |   |
|           | 達成率                           |    |  | -         | 93.9%     | 82.0%     | 219.4%    | 175.9%            | 155.0%            |   |                         |   |
|           | 評価                            |    |  |           | B+        | B+        | A         | A                 | A                 |   |                         |   |
|           | 【女性活躍・県民協働課】<br>【R2年度から労働政策課】 |    | 評価   |           |           |           |           |                   |                   |   |                         |   |

### 2 雇用の場における平等の確保・持続可能で多様な働き方のための環境整備

| 番号 | 指標項目                          | 単位 | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそ<br>れ以外の実<br>績) | 実績        |           |           |           |                   |                   | 目標値(B)<br>H32年度(た<br>だし*はそれ<br>以外の目<br>標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について |   |
|----|-------------------------------|----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|---|-------------------------|---|
|    |                               |    |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 | H32<br>(R2)<br>年度 |   |                         |   |
| 8  | 【所管課】                         | %  | 実績値  | 73.4      | 69.4      | 70.7      | 70.0      | 72.9              | 73.2              | 73.6                                      | 100.0                   | 令和2年数値で本県は73.6と全国平均の74.3を下回っているが、対前年比で0.4ポイント上昇した。男女間賃金格差の主な要因として、男女の平均勤続年数の格差や女性の管理職比率の格差が考えられる。特に、本県の管理的職業従事者に占める女性の割合は15.7%で全国第31位(平成27年国勢調査)と低い水準にあることから、事業者に対し女性の採用拡大、管理職への登用促進など積極的改善措置の取組について働きかけるとともに、先進的取組などの情報の収集・提供に努めていく。 |
|    | 期待値                           |    |  | 77.8      | 82.3      | 86.7      | 91.1      | 95.6              | 100.0             |   |                         |   |
|    | 達成率                           |    |  | -90.9%    | -30.3%    | -25.6%    | -2.8%     | -0.9%             | 0.8%              |   |                         |   |
|    | 評価                            |    |  | C         | C         | C         | C         | C                 | C                 |   |                         |   |
|    | 【女性活躍・県民協働課】<br>【R2年度から労働政策課】 |    | 評価   |           |           |           |           |                   |                   |   |                         |   |

### 3 女性の活躍による農山漁村の活性化

| 番号 | 指標項目<br>【所管課】 | 単位 | 実績  | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそ<br>れ以外の実<br>績) | 実績        |           |           |           |                   |                   | 目標値(B)<br>H32年度(た<br>だし*はそれ<br>以外の目<br>標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について |
|----|---------------|----|-----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|---|-------------------------|
|    |               |    |     |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 | H32<br>(R2)<br>年度 |   |                         |
| 9  | 家族経営協定締結数     | 戸  | 実績値 | 2,923  | 2,967     | 3,008     | 2,982     | 3,009     | 3,044             | -                 | 3,200                                     | 現在集計中                   |
|    |               |    | 期待値 |  | 2,969     | 3,015     | 3,062     | 3,108     | 3,154             | 3,200             |   |                         |
|    |               |    | 達成率 |  | 95.7%     | 92.4%     | 42.4%     | 46.5%     | 52.4%             | -                 |   |                         |
|    | 評価            |    |     | B+   | B+        | C         | C         | B         | -                 |                   |   |                         |
|    | 【農業経営課】       |    | 評価  |  | B+        | B+        | C         | C         | B                 | -                 |   |                         |

### 基本目標Ⅲ 一人ひとりの人権が尊重される幸せな社会の構築

#### 2 生涯を通じて一人ひとりが幸せに暮らせる環境の整備

| 番号 | 指標項目<br>【所管課】            | 単位 | 実績  | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそ<br>れ以外の実<br>績) | 実績        |           |           |           |                   |                   | 目標値(B)<br>H32年度(た<br>だし*はそれ<br>以外の目<br>標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について  |
|----|--------------------------|----|-----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|---|--|
|    |                          |    |     |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 | H32<br>(R2)<br>年度 |   |  |
| 10 | 乳がん検診受診率<br>(国民生活基礎調査)   | %  | 実績値 | * 44.8   | -         | 46.2      | -         | -         | 46.2              | -                 | 50.0                                      | 受診率のデータソースである「国民生活基礎調査」は3年に1回の調査のため、令和2年度の実績値は不明。<br>引き続き、目標(50%)達成に向け、「がん予防推進員」及び企業と連携した「がん検診推進サポーター」を養成するとともに、市町村や職域・関係機関と連携して受診率の向上を図る。   |
|    |                          |    | 期待値 | (H25)  | 45.7      | 46.5      | 47.4      | 48.3      | 49.1              | 50.0              |   |  |
|    |                          |    | 達成率 |  |           | 82.4%     | -         | -         | 32.6%             | -                 |   |  |
|    | 評価                       |    |     |  | B+        | -         | -         | C         | -                 |                   |   |  |
|    | 【疾病対策課】                  |    | 評価  |  |           | B+        | -         | -         | C                 | -                 |   |  |
| 11 | 子宮頸がん検診受診率<br>(国民生活基礎調査) | %  | 実績値 | * 41.7   | -         | 42.5      | -         | -         | 41.7              | -                 | 50.0                                      | 受診率のデータソースである「国民生活基礎調査」は3年に1回の調査のため、令和2年度の実績値は不明。<br>引き続き、目標(50%)達成に向け、「がん予防推進員」及び企業と連携した「がん検診推進サポーター」を養成するとともに、市町村や職域・関係機関と連携して受診率の向上を図る。<br>特に子宮頸がんは若年層の罹患が増加していることから、若い世代を対象にセミナーを開催しがんの知識普及や検診受診勧奨を推進していく。 |
|    |                          |    | 期待値 | (H25)  | 43.1      | 44.5      | 45.9      | 47.2      | 48.6              | 50.0              |   |  |
|    |                          |    | 達成率 |  |           | 28.6%     | -         | -         | 0.0%              | -                 |   |  |
|    | 評価                       |    |     |  | C         | -         | -         | C         | -                 |                   |   |  |
|    | 【疾病対策課】                  |    | 評価  |  |           | C         | -         | -         | C                 | -                 |   |  |

#### 3 男女共同参画の視点に立った各種制度や支援の整備

| 番号 | 指標項目<br>【所管課】 | 単位 | 実績  | 基準値<br>(A)<br>(H26実績、<br>ただし*はそ<br>れ以外の実<br>績) | 実績        |           |           |           |                   |                   | 目標値(B)<br>H32年度(た<br>だし*はそれ<br>以外の目<br>標) | 令和2年度までの達成状況及び今後の方針について  |
|----|---------------|----|-----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|---|--|
|    |               |    |     |  | H27<br>年度 | H28<br>年度 | H29<br>年度 | H30<br>年度 | H31<br>(R1)<br>年度 | H32<br>(R2)<br>年度 |   |  |
| 12 | 地域包括支援センター数   | 所  | 実績値 | 59   | 67        | 70        | 75        | 75        | 85                | 85                | 152                                       | 市町村によっては専門職を集約するために、1か所のセンターで複数圏域を担当させているところもあることから、センターの数では期待値を下回っている。しかし、市町村では、住民の利便性も考慮のうえ、支所であるサブセンター(10)や、地域の住民に身近な所で相談を受け付けてセンターにつなぐ機能を果たすランチ(67)と呼ばれる窓口を設置するなど、実情に応じた対応がなされているところであり、実情を踏まえた効果的・効率的な設置がなされているものとする。 |
|    |               |    | 期待値 |  | 75        | 90        | 106       | 121       | 137               | 152               |   |  |
|    |               |    | 達成率 |  | 50.0%     | 35.5%     | 34.0%     | 25.8%     | 33.3%             | 28.0%             |   |  |
|    | 評価            |    |     |  | B         | C         | C         | C         | C                 | C                 |   |  |
|    | 【健康・地域ケア推進課】  |    | 評価  |  | B         | C         | C         | C         | C                 | C                 |   |  |

# 茨城県男女共同参画基本計画(第3次)指標項目の実績について

## 2 参考項目(男女共同参画推進の状況把握のための参考とするもの)

| 番号 | 指標項目<br>【所管課】                         | 単位 | 計画策定時<br>(H26実績)  | 実績             |                |                |                |                | R元年度<br>(H31年度) | R2年度 |
|----|---------------------------------------|----|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|------|
|    |                                       |    |   | H27年度          | H28年度          | H29年度          | H30年度          |                |                 |      |
| 1  | 社会でみた男女の地位が平等であると感じている県民の割合(県民意識調査)   | %  | 12.9  | -              | -              | -              | -              | ※9.2           | -               |      |
|    | 【女性活躍・県民協働課】                          |    | ※「社会でみた男女の地位が平等であると感じている県民の割合」について<br>・令和元年度 茨城県 男女の働き方と生活に関する調査では、集計にあたり、回答者の性別・年齢による偏りを補正するため、性別・年齢ごとの回答結果に、実際の茨城県の人口比(母集団)に応じたウェイトをつけた「ウェイトバック集計」を実施しました。<br>・進捗状況は、ウェイトバック集計後の数値で評価します。<br>・計画策定時(H26実績)は、ウェイトバック集計を行っておりません。 |                |                |                |                |                |                 |      |
| 2  | 都道府県議会議員に占める女性の割合(茨城県)◆               | %  | 6.2   | 7.9            | 7.9            | 8.1            | 8.2            | 8.3            | 6.6             |      |
|    | 【内閣府推進状況調査】                           |    |   |                |                |                |                |                |                 |      |
| 3  | 市区議会議員に占める女性の割合(茨城県)◆                 | %  | 12.1  | 11.9           | 13.3           | 12.9           | 13.0           | 13.6           | 14.1            |      |
|    | 【内閣府推進状況調査】                           |    |   |                |                |                |                |                |                 |      |
| 4  | 町村議会議員に占める女性の割合(茨城県)◆                 | %  | 10.0  | 10.2           | 10.1           | 10.1           | 9.5            | 10.7           | 10.2            |      |
|    | 【内閣府推進状況調査】                           |    |   |                |                |                |                |                |                 |      |
| 5  | 管理職(会社役員、管理的公務員等)に占める女性の割合(茨城県)(国勢調査) | %  | 13.0<br>(H22)   | -              | 15.7           | -              | -              | -              | -               |      |
|    | 【総務省】                                 |    | ※国勢調査は5年に1度   |                |                |                |                |                |                 |      |
| 6  | 本県に愛着を持っている県民の割合(県政世論調査)              | %  | 35.3<br>※(90.2)   | 31.6<br>(83.5) | 31.1<br>(81.7) | 33.0<br>(83.3) | 38.4<br>(80.0) | 32.1<br>(77.5) | 29.4<br>(72.1)  |      |
|    | 【報道・広聴課】                              |    | ※( )は愛着を「持っている」に「どちらかといえば持っている」を加えた数字   |                |                |                |                |                |                 |      |
| 7  | 茨城県女性が輝く優良企業(3つ星)に認定された企業数            | 社  | -   | -              | 2              | 5              | 1              | -              | -               |      |
|    | 【女性活躍・県民協働課】                          |    | ※H30年度で募集終了。認定は3年間有効。   |                |                |                |                |                |                 |      |
| 8  | 女性有業率(就業構造基本調査)                       | %  | 47.5<br>(H24)   | -              | -              | 50.4<br>(H29)  | -              | -              | -               |      |
|    | 【総務省】                                 |    |   |                |                |                |                |                |                 |      |
| 9  | 茨城県における消防団員に占める女性の割合                  | %  | 2.13  | 2.14           | 2.32           | 2.46           | 2.49           | 2.41           | 2.43            |      |
|    | 【消防安全課】                               |    |   |                |                |                |                |                |                 |      |
| 10 | 県内の保育所待機児童数                           | 人  | 227   | 373            | 382            | 516            | 386            | 345            | 193             |      |
|    | 上段: 4月1日現在<br>下段: 10月1日現在             |    | -   | 672            | 807            | 850            | 796            | 640            | 367             |      |
|    | 【子ども未来課】                              |    |   |                |                |                |                |                |                 |      |

◆は前年12月31日現在の数値