

茨城県男女共同参画基本計画(第4次)の概要及び進捗状況について

資料1

1 計画期間 令和3(2021)年度～令和7(2025)年度(5年間)

2 策定根拠
○男女共同参画社会基本法第14条1項に基づく都道府県基本計画
県は基本計画を定めなければならないとされている。
○茨城県男女共同参画推進条例第8条
知事は男女共同参画の推進に関する基本的計画を定めなければならない、定めるに当たっては、茨城県男女共同参画審議会の意見を聴くとされている。

3 計画の構成
3つの基本目標と10の施策の方向性
【基本目標Ⅰ】
あらゆる分野における男女共同参画の推進
(1)政策・方針決定過程への女性の参画拡大
(2)雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和
(3)地域・農山漁村における男女共同参画の推進
(4)科学技術・学術における男女共同参画の推進
【基本目標Ⅱ】
安全・安心な暮らしの実現
(1)あらゆる暴力の根絶
(2)男女共同参画の視点に立った生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備
(3)生涯を通じた健康支援
(4)防災・復興における男女共同参画の推進
【基本目標Ⅲ】
男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備
(1)男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備
(2)教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進

4 計画の進捗管理
目標指標を設定し、その進捗状況の管理及び関連施策の取組状況を把握することにより進捗管理を行っている。
○目標指標:6項目
男女共同参画推進のため、達成に向けて取り組む目標を設定するもの
○参考項目:18項目
男女共同参画推進の状況把握のための参考とするもの

茨城県男女共同参画基本計画(第4次)の体系

(令和3(2021)年度～令和7(2025)年度)

I 計画を推進するための基本的方向

基本目標	施策の方向性	主な取組
I あらゆる分野における男女共同参画の推進	1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(1) 地方公共団体や企業・団体等における女性の参画拡大
	2 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和	(1) ワーク・ライフ・バランスの実現 (2) 女性が活躍できる働き方の実現 (3) 安心して就労できる環境づくり
	3 地域・農山漁村における男女共同参画の推進	(1) 地域力を高める人財育成・コミュニティづくり (2) U I J ターンの促進 (3) 未来の農業のエンジンとなる担い手づくり (4) 地域・農山漁村における女性の参画拡大
	4 科学技術・学術における男女共同参画の推進	(1) 理工系分野への女性の参画拡大 (2) 科学技術を担う人財育成
II 安全・安心な暮らしの実現	1 あらゆる暴力の根絶	(1) 身体的、精神的苦痛を含むあらゆる暴力の根絶、被害者の保護・支援に向けた環境づくり (2) 男女が互いの人権を尊重する社会づくり
	2 男女共同参画の視点に立った生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備	(1) 持続可能で多様な働き方の実現 (2) 困難を抱える子どもへの支援 (3) 誰もが教育を受けることができる環境づくり (4) 多様性を認め合うダイバーシティ社会の実現
	3 生涯を通じた健康支援	(1) 「知・徳・体」バランスの取れた教育の推進 (2) 結婚・出産の希望がかなう社会づくり (3) 人生百年時代を見据えた健康づくり
	4 防災・復興における男女共同参画の推進	(1) 防災意識の高揚と地域防災活動の支援・充実
III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	1 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備	(1) 誰もが能力を発揮できる社会づくり (2) 安心して子どもを育てられる社会づくり (3) 地域包括ケアシステムの構築
	2 教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進	(1) 一人ひとりが尊重される社会づくり (2) キャリア教育による将来の目標づくり (3) 生涯にわたる学びのすすめ (4) 正しいメディアとのつきあい方

II 推進体制と進行管理

1 県の推進体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> (1) ダイバーシティ推進センターの充実強化 (2) 茨城県男女共同参画審議会の運営 (3) いばらき女性活躍推進会議の運営 (4) 男女共同参画苦情・意見処理委員会の運営 (5) 茨城県男女共同参画推進員による地域に密着した普及啓発の推進 (6) 積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の推進 (7) 男女共同参画に関する情報の収集と提供、意識や実態の調査研究
2 連携の強化	<ul style="list-style-type: none"> 県民、事業者、関係団体、国、市町村などとの連携
3 進行管理等	<ul style="list-style-type: none"> (1) 進行管理 (2) 公表

茨城県男女共同参画基本計画(第4次)目標指標の実績について

1 目標指標

男女共同参画の推進のため、数値目標を定めて当該目標達成に向けて取り組むもの

【評価について】

- A : 達成率 100%以上
- B+ : 達成率 80~99%
- B : 達成率 50~79%
- C : 達成率 50%未満
- : 最新データ未調査等

【達成率について】

(実績値－現状値)÷(期待値－現状値)により算出された達成率を、%により記載

<基本目標Ⅰ>あらゆる分野における男女共同参画の推進

番号	指標項目 【所管課】	単位	現状値(A) R1(2019)実績 (*はそれ以外)	実績						目標値(B) R7(2025)年度 (*はそれ以外)	期待値の考え方(積算)	令和3年度までの達成状況及び今後の方針について (評価がA以外になったものについては、達成できなかった理由を具体的に記入してください。)	
				(参考) R2 (2020) 年度	R3 (2021) 年度	R4 (2022) 年度	R5 (2023) 年度	R6 (2024) 年度	R7 (2025) 年度				
1	県審議会等における女性委員の割合 【女性活躍・県民協働課】	%	実績値	34.8	37.5	40.2	/	/	/	/	* 40.0	期待値が毎年同数ずつ増加しながら、R7(2025)年度末に目標値を達成するケースを基準とし算出。 (40.0(目標値)-34.8(現状値))÷6年=0.86%/年	審議会等の所管課に対し、委員改選時における女性活躍・県民協働課との事前協議の徹底を図り、割合の特に低い審議会については個別にヒアリングを行うなど、女性の積極的登用の働きかけを行ったところ、R1(2019)年度から2.7+2.7=5.4ポイント増加、40.2%となった。今後も引き続き、積極的登用の推進を図っていく。
			期待値	/	/	36.5	37.4	38.2	39.1	40.0			
			達成率	/	/	314.0%	-	-	-	-	-		
			評価	/	/	A	-	-	-	-	-		
2	県内企業の1か月あたり所定外労働時間数(暦年) 【労働政策課】	時間	実績値	11.4	10.8	10.5	/	/	/	/	8.1	県総合計画の目標値を基に、各年0.3時間ずつ削減することを目標に設定。	2018年度から3年間実施した個別企業コンサルティングにより創出した成果事例や働き方改革優良企業の優良事例を、事例集やメルマガ、セミナーの開催などを通じ広く県内企業へ普及啓発した結果、R1(2019)年度から年々減少し10.5時間となったが、目標は達成できなかった。今後も、県内経済団体や業界団体と連携しながら、県内企業の優良事例等について情報発信を強化し、県内企業の働き方改革の取り組みを促進していく。
			期待値	/	/	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1			
			達成率	/	/	42.9%	-	-	-	-	-		
			評価	/	/	C	-	-	-	-	-		

<基本目標Ⅱ>安全・安心な暮らしの実現

番号	指標項目 【所管課】	単位	現状値(A) R1(2019)実績 (*はそれ以外)	実績						目標値(B) R7(2025)年度 (*はそれ以外)	期待値の考え方(積算)	令和3年度までの達成状況及び今後の方針について (評価がA以外になったものについては、達成できなかった理由を具体的に記入してください。)	
				(参考) R2 (2020) 年度	R3 (2021) 年度	R4 (2022) 年度	R5 (2023) 年度	R6 (2024) 年度	R7 (2025) 年度				
3	県民が希望する子どもの数と実際の子どもの数の差 【少子化対策課】	人	実績値	0.46	0.42	0.38	/	/	/	/	現状値より改善	県民の子どもを産み育てる希望をかなえるため、県民が希望する子どもの数と実際の子どもの数の差が、現状値より改善することとする。	母子保健の充実や保育の待機児童解消など少子化対策に関する施策の取組を進めた結果、「理想とする子どもの数」が2.47人(2019年と同数)、「実際の子どもの数(予定含む)」が2.09人(2019年比0.08人減)、その差は0.38人となり、現状値と比べ0.08人減と小幅な改善であった。今後も引き続き結婚・出産・子育てに関する県民の希望を叶えるための施策に取り組んでいく。
			期待値	/	/	現状値より改善	現状値より改善	現状値より改善	現状値より改善	現状値より改善			
			達成率	/	/	-	-	-	-	-			
			評価	/	/	-	-	-	-	-			
4	乳がん検診受診率(国民生活基礎調査) 【健康推進課】	%	実績値	46.2	-	-	/	/	/	/	* 50.0 (R4年度)	茨城県総合がん対策推進計画に基づき設定。令和5年度以降は、次期がん計画の内容を踏まえ、再度設定する。	受診率のデータソースである「国民生活基礎調査」は3年に1回の調査のため、令和3年度の実績値は不明。引き続き、目標(50%)達成に向け、「がん予防推進員」及び企業と連携した「がん検診推進サポーター」を養成するとともに、市町村や職域・関係機関と連携して受診率の向上を図る。
			期待値	/	/	-	50.0	-	-	-			
			達成率	/	/	-	-	-	-	-			
			評価	/	/	-	-	-	-	-			
5	子宮頸がん検診受診率(国民生活基礎調査) 【健康推進課】	%	実績値	41.7	-	-	/	/	/	/	* 50.0 (R4年度)	茨城県総合がん対策推進計画に基づき設定。令和5年度以降は、次期がん計画の内容を踏まえ、再度設定する。	受診率のデータソースである「国民生活基礎調査」は3年に1回の調査のため、令和3年度の実績値は不明。引き続き、目標(50%)達成に向け、「がん予防推進員」及び企業と連携した「がん検診推進サポーター」を養成するとともに、市町村や職域・関係機関と連携して受診率の向上を図る。特に子宮頸がんは若年層の罹患が増加していることから、若い世代を対象にセミナーを開催し、がんの知識普及や検診受診勧奨を推進していく。
			期待値	/	/	-	50.0	-	-	-			
			達成率	/	/	-	-	-	-	-			
			評価	/	/	-	-	-	-	-			

<基本目標Ⅲ>男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備

番号	指標項目 【所管課】	単位	現状値(A) R1(2019)実績 (*はそれ以外)	実績						目標値(B) R7(2025)年度 (*はそれ以外)	期待値の考え方(積算)	令和4年度までの達成状況及び今後の方針について (評価がA以外になったものについては、達成できなかった理由を具体的に記入してください。)	
				(参考) R2 (2020) 年度	R3 (2021) 年度	R4 (2022) 年度	R5 (2023) 年度	R6 (2024) 年度	R7 (2025) 年度				
6	保育所等の待機児童数(4月1日現在) 【子ども未来課】	人	実績値	* 193	193	13	8	/	/	/	0	「茨城県子ども・子育て支援事業支援計画」により、2021年末までに待機児童を解消すること(目標値 0人)を掲げており、以降も継続して待機児童ゼロを目指し、目標値を設定。	保育所等の整備による定員増及び修学資金貸付や保育人材バンクによる保育人材の確保など保育の受け皿の拡大によって、待機児童はR3までに大幅に減少し、R4年度も低い実績を維持しており、保育所の不足により入所の希望が叶わない待機児童は、実質ゼロとなっている。今後は、将来的な少子化による需要減の到来を見据える必要があるため、家庭的保育等の小規模保育整備の促進など、大規模な施設整備に依らない保育の受け皿整備に移行していくとともに、「いばらき保育人材バンク」等の活用による保育人材の確保に努めていく。
			期待値	(R2.4.1)	/	/	0	0	0	0	0		
			達成率	/	/	93.3%	95.9%	-	-	-			
			評価	/	/	B+	B+	-	-	-			

2 参考項目

男女共同参画推進の状況把握のため、数値を定めず当該状況に関する数値の推移を確認するもの

項目		単位	現状値 (令和元年度)	実績値 (参考:令和2年度)	実績値 (令和3年度)	実績値 (令和4年度)	実績値 (令和5年度)	実績値 (令和6年度)	実績値 (令和7年度)	出典					
＜基本目標Ⅰ＞ あらゆる分野における男女共同参画の推進	1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	①管理的職業従事者(会社役員、会社管理職員、管理的公務員等)に占める女性の割合 (国勢調査、就業構造基本調査) 【女性活躍・県民協働課】	15.7 (H27年国勢調査)	14.2 (H29年就業構造基本調査)	14.9 (R2年国勢調査)					国勢調査、 就業構造基本調査					
		②県の審議会等における女性委員の割合(法令設置)(茨城県) (内閣府調査) 【女性活躍・県民協働課】	32.5	36.0	38.9					内閣府調査					
		③都道府県議会議員に占める女性の割合(茨城県) (総務省調査) 【女性活躍・県民協働課】	8.3	6.6	8.3					総務省調査					
		④市区議会議員に占める女性の割合(茨城県) (総務省調査) 【女性活躍・県民協働課】	13.6	14.1	14.7					総務省調査					
		⑤町村議会議員に占める女性の割合(茨城県) (総務省調査) 【女性活躍・県民協働課】	10.7	10.2	10.7					総務省調査					
		⑥男女間賃金格差(茨城県) (賃金構造基本統計調査) 【女性活躍・県民協働課】	73.2	73.6	74.1					賃金構造基本 統計調査					
	2 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和	⑦性別・配偶者の有無による有業率の差(25-34歳、35-44歳、45-54歳) (国勢調査、就業構造基本調査) 【女性活躍・県民協働課】	男性	12%	17%	21%	男性	9%	13%	17%	男性	7%	13%	18%	国勢調査、 就業構造基本調査
			女性	-23%	-11%	2%	女性	-21%	-10%	2%	女性	-20%	-8%	0%	
			※就業率(有配偶)－就業率(未婚) (H27年国勢調査)			※有業率(配偶者あり)－有業率(未婚) (H29年就業構造基本調査)			※就業率(有配偶)－就業率(未婚) (R2年国勢調査)						
		⑧「働き方改革優良(推進)企業の認定企業数 (労働政策課調べ) 【労働政策課】	社	33	57	122					労働政策課調べ				
		⑨県内中小企業の年次有給休暇取得率 (中小企業労働事情実態調査) 【労働政策課】	%	55.53 (H30年度)	60.63 (令和元年度)	60.58 (令和2年度)					中小企業労働 事情実態調査				
							(令和3年度)	(令和4年度)	(令和5年度)	(令和6年度)					

項目		単位	現状値 (令和元年度)		実績値 (参考:令和2年度)		実績値 (令和3年度)		実績値 (令和4年度)		実績値 (令和5年度)		実績値 (令和6年度)		実績値 (令和7年度)		出典
＜基本目標Ⅰ＞ あらゆる分野における男女共同参画の推進	3 地域・農山漁村における男女共同参画の推進	戸	3,044		3,074		-										農林水産省調べ
	4 科学技術・学術における男女共同参画の推進	%	⑩家族経営協定締結農家数 (農林水産省調べ) 【農業技術課】		全体	35.7	35.9	37.5									教育庁調べ
			⑪理系大学進学率(茨城県、男女別) (教育庁調べ) 【高校教育課】		男性	41.2	40.7	42.5									
女性	29.7	30.7	32.1														
＜基本目標Ⅱ＞ 安全・安心な暮らしの実現	1 あらゆる暴力の根絶	件	2,421		2,451		2,704										県警本部調べ
	2 男女共同参画の視点に立った生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備	件	⑫DV事案の認知件数 (県警本部調べ) 【県警本部人身安全対策課】		(H31.1～R1.12)		(R2.1～R2.12)		(R3.1～R3.12)		(R4.1～R4.12)	(R5.1～R5.12)	(R6.1～R6.12)	(R7.1～R7.12)			青少年家庭課調べ
			⑬母子・父子自立支援プログラム策定件数 (青少年家庭課調べ) 【青少年家庭課】		31		46		149								
	3 生涯を通じた健康支援																
4 防災・復興における男女共同参画の推進	%	⑭茨城県における消防団員に占める女性の割合 (消防安全課調べ) 【消防安全課】		2.43		2.48		2.53								消防安全課調べ	
＜基本目標Ⅲ＞ 男女共同参画の実現に向けた基盤の整備	1 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備	人	⑮保育所等の待機児童数(10月1日現在) (子ども未来課調べ) 【子ども未来課】		640		367		197		-						子ども未来課調べ
		所	⑯地域包括支援センター数(サブセンター、ランチ含む) (長寿福祉課調べ) 【長寿福祉課】		162		162		161								長寿福祉課調べ
	2 教育・メディアを通じた男女双方の意識改革、理解の促進	%	⑰固定的な性別役割分担意識を持たない県民の割合 (女性活躍・県民協働課調べ) 【女性活躍・県民協働課】		66.4		-		-								女性活躍・ 県民協働課調べ
		%	⑱社会全体でみた男女の地位が平等であると感じている県民の割合 (女性活躍・県民協働課調べ) 【女性活躍・県民協働課】		9.2		-		-								女性活躍・ 県民協働課調べ