

「土ホのかわら版」では、茨城県土木部について知ってもらうため、全10回を通して様々なトピックを紹介していきます。ぜひ就職活動の参考にいただければと思います。

今回は、入庁1年目の新規採用職員がどのような1年を送るのか紹介します。

茨城県庁入庁1年目の年間スケジュール

※一例のため、実際とは違う場合があります。

条件付き採用期間	4月	<ul style="list-style-type: none"> 入庁式 新採研修①(全体, 班別)
	5月	<ul style="list-style-type: none"> 新採研修②(班別)
	6月	<ul style="list-style-type: none"> 県議会(6, 9, 12, 2月)
	7月	<ul style="list-style-type: none"> 新採研修③(班別)
	8月	<ul style="list-style-type: none"> 夏季休暇(5日間)
	9月	<ul style="list-style-type: none"> 土木部専門研修
	10月	<ul style="list-style-type: none"> 新採研修④(班別)
	本採用	11月
12月		<ul style="list-style-type: none"> 仕事納め 年末年始休暇 仕事初め
1月		<ul style="list-style-type: none"> 土木部フットサル大会
2月		
3月		<ul style="list-style-type: none"> 異動内示

夏のボーナス!

冬のボーナス!

公務員としての心構えや基礎知識を習得するため、延べ2泊10日の研修を行います。土木部では専門的な研修も開催しています。



土木部全体研修

POINT

【フレッシュマントレーナー】
同じグループの先輩がトレーナーとなり、1年間仕事のやり方やプライベート面も含め、気軽に相談に乗ってくれます。



地質調査研修



測量実習研修

POINT

【異動のサイクル】
入庁前の3月頃に初配属先が決まります。県庁配属になると2年で事務所へ、事務所配属になると3年程度で県庁・他事務所へ異動します。

所属対抗戦を行い、職員同士の交流を深めます。他にも野球大会などのスポーツイベントが開催されます。

2年目に続く...

次回は、土木部の研修について紹介します。