

総務企画委員会説明資料

人事委員会事務局

項 目

令和6年人事委員会勧告及び県職員採用試験について

1 人事委員会勧告

10月8日、議会(議長)及び知事に対し、職員の給与等に関する報告及び勧告を実施

(1) 給与改定等の主な内容

① 月例給

・全級全号給の給料月額を引上げ(改定額9,869円、2.62%)

※大卒事務初任給:202,400円 → 225,600円(23,200円増、地域手当込239,136円)

高卒事務初任給:170,900円 → 194,500円(23,600円増、地域手当込206,170円)

② ボーナス

・支給月数の引上げ(4.50月→4.60月:0.10月分)

③ 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備(給与制度のアップデート)

国に準ずることを基本方向として、本県の実情等を踏まえながら、所要の措置

・給料表及び昇給制度の見直し

(主事・主任)給料月額の大幅引上げ (係長~課長補佐級)給料月額の最低水準の引上げ

(課長級以上)職責重視の体系への見直し

・地域手当の見直し

引き続き、県内一律6%として支給

(2) その他報告

・多様で有為な人材の確保(採用試験制度の見直し等)

・勤務環境の整備(仕事と生活の両立支援等) 等

2 県職員採用試験

(1) 試験結果(前回報告以降)

	採用予定 (A)	申 込 (B)	申込倍率 (B/A)	受 験 (C)	1次合格	最終合格 (D)	競争率 (C/D)
① 高校卒業程度試験	59名程度	258人	4.4倍	243人	202人	101人	2.4倍
うち事務(知事部局等)	30名程度	146人	4.9倍	139人	111人	56人	2.5倍
② 社会人経験者採用選考	19名程度	236人	12.4倍	210人	68人	25人	8.4倍
うち事務(知事部局等)	10名程度	171人	17.1倍	152人	36人	13人	11.7倍
③ 障害者採用選考(事務)	4名程度	68人	17.0倍	53人	23人	(12/17発表)	

(2) 秋冬期日程の試験等(大学卒業程度・高校卒業程度・社会人経験者)

日 程 : 第1次試験12月8日(日) 第2次試験1月上旬~中旬 最終合格発表1月28日(火)

募集職種(採用予定数):

大学卒業程度	土木B※(14) 建築(2) 化学(2) 薬剤師(1) 農業土木(2) 林業(2)
高校卒業程度	農業土木(1)
社会人経験者	電気(知事部局等)(3) 電気(警察本部)(1) 機械(1) 土木(3) 農業土木(2) 林業(1)

※土木Bは大学3年生も受験可能

(3) 令和7年度の採用試験実施計画

12月17日開催の人事委員会委員会の議決を経て公表予定