

## 1-4 事例説明

株式会社カラフル  
(就労支援事業所 諏訪ひまわり)

代表取締役 助川 寛 様



有限会社フルハウスカンパニー 株式会社カラフル ひまわり



## 諏訪ひまわりのこれから

◀ 工賃アップのための取り組み ▶

令和6年2月22日

有限会社 フルハウスカンパニー  
株式会社 カラフル



有限会社フルハウスカンパニー 株式会社カラフル ひまわり

### 【 目 次 】

- I 諏訪ひまわりの紹介
  - ・概要、これまで、企業理念
- II 諏訪ひまわりの取り組み
  - ・『共生』『食』『まちづくり』
- III 工賃アップするために
  - ・商品開発、作業、職員の役割



有限会社フルハウスカンパニー 株式会社カラフル ひまわり

### ■諏訪ひまわりの概要

#### 【有限会社フルハウスカンパニー】

- 設立：平成13年 第23期 □従業員数：53名
- 事業：共生（高齢者・障がい者）事業、子ども事業

#### 【株式会社カラフル】

- 設立：令和2年 第5期 □従業員数：7名+珈琲パート5名
- 事業：障がい者事業

#### 【職員特性 2社合計】

|         | 現在(8/1)                               | H30年 | 差額   | 備考      |
|---------|---------------------------------------|------|------|---------|
| 社員数     | 60人                                   | 46人  | +14人 | フィリピン2人 |
| 正社員     | 28人                                   | 16人  | +12人 |         |
| パート     | 32人                                   | 30人  | +2人  |         |
| 正社員率    | 47%                                   | 35%  | +12% |         |
| 平均年齢    | 49歳                                   | 58歳  | ▲9歳  |         |
| 最年長     | 82歳                                   | 76歳  | +6歳  |         |
| 最年少     | 21歳                                   | 21歳  | +0歳  |         |
| 職団/専門家等 | 視導士/社労士/簿記検定士/管理栄養士/介護士/IT/経営関係/臨時役員士 |      |      |         |

①多世代・バランスの  
取れた従業員

②外国人留学生を積極採用

- R4.10月 ベトナム2名  
(ベトナム、フィリピン)
- R5. 7月 インドネシア2名  
(インドネシア、ベトナム)
- R5.10月 ベトナム2名  
(ベトナム、フィリピン)

③専門職 ⇒介護の専門職

- ・デザイン/
- ・ブランディング&SNS
- ・メンタルヘルス



有限会社フルハウスカンパニー 株式会社カラフル ひまわり

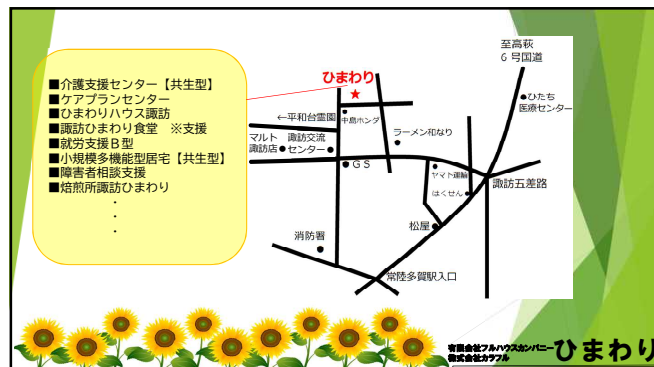
■ 諏訪ひまわりのこれまで

|     |        |              |                           |
|-----|--------|--------------|---------------------------|
| H13 | 【高 齢】  | 訪問介護         | 【介護支援センターひまわり】            |
| H15 | 【高 齢】  | 通所介護         | 【デイサービスひまわり】 → R4.7月廃止    |
| H16 | 【高 齢】  | 居宅介護支援       | 【ケアプランセンターひまわり】 → R5.7月休止 |
| H17 | 【高 齢】  | 認知症対応型共同生活介護 | 【グループホームひまわり】 → R5.6月廃止   |
| H26 | 【高 齢】  | 住宅型有料老人ホーム   | 【ひまわりハウス諏訪】               |
| R01 | 【子 ども】 | 子ども食堂        | 【諏訪ひまわり食堂】 ※支援            |
| R02 | 【障 害】  | 就労支援         | 【就労支援事業所 諏訪ひまわり】          |
| R03 | 【高 齢】  | 小規模多機能型居宅介護  | 【小規模多機能型居宅介護 ひまわり】        |
| R04 | 【障 害】  | 相談支援         | 【相談支援事業所 諏訪ひまわり】          |
|     | 【障 害】  | 焙煎所          | 【焙煎所 諏訪ひまわり】              |
| R04 | 【共 生】  | 小規模多機能型居宅介護  | → 共生型 【障害者 生活介護】          |
|     | 【共 生】  | 訪問介護         | → 共生型 【障害者 居宅介護】          |

■ 今後の事業展開予定 ※ニーズに合わせて

|     |       |                       |               |
|-----|-------|-----------------------|---------------|
| R06 | 【障 害】 | 4/1予定：カフェ（焙煎所併設）      | ※正式オープン10/1予定 |
|     | 【障 害】 | 5/1予定：共同生活援助(グループホーム) |               |
|     | 【障 害】 | 秋頃予定：児童発達/放デイ         |               |

有限会社フルハウスセンター ひまわり  
認定社会福祉法人



【 目 次 】

|            |             |                 |
|------------|-------------|-----------------|
| <b>I</b>   | 諏訪ひまわりの紹介   | ・概要、これまで、企業理念   |
| <b>II</b>  | 諏訪ひまわりの取り組み | ・『共生』『食』『まちづくり』 |
| <b>III</b> | 工賃アップするために  | ・商品開発、作業、職員の役割  |

有限会社フルハウスセンター ひまわり  
認定社会福祉法人

## 1、ひまわりの『共生型』

- ・高齢者事業、障がい者事業、子ども事業をそれぞれ単体事業ではなく
- ・多様性(高齢者、子ども、障がい者、地域、外国人・・・)を「**ほどよい距離感**」で「**ほどよく混ぜて**」
- R2【高 齢 者】イベントで障害者の受け入れ  
【子ども食堂】子ども、高齢者、障害者に食事の場の提供
- R3【障 害 者】就労支援メンバーが仕事(清掃・洗濯など)  
【 〃 〃 】 が仕事(野菜・卵・魚・ピザ・珈琲販売)
- R4【地 域】物産市で、野菜・卵・魚・コーヒー販売  
【共 生】小多機能障害者(生活介護)の受け入れ  
【共 生】訪問介護で障害者(居宅介護)を受入

【ひまわり共生型】  
みんなの居場所がある「**ごちゃ混ぜな**」小さな地域社会

有限会社フルハウスカンパニー 株式会社カブタ ひまわり

## 2、ひまわりの『食』

□食材：青柳市場、ひまわり畑、会瀬漁港

□「会瀬漁港直行便!! 刺身定食」

【3の日は「さ」かなの日】

□食育レク

【果物・野菜で機能訓練】

有限会社フルハウスカンパニー 株式会社カブタ ひまわり

## ■ひまわりの『食』 ⇒ ひまわりらしい就労支援

【地元のおいしいもの】  
一次産品  
生活に最も必要なもの

④会瀬漁港(産直組)  
→箱詰卸卸録録録録...

□製菓農場(徳川)  
→7 ロコローの巻/法蓮草/餅...

⑤●本田農場(水戸)  
→玉葱/長葱/卵...

他、地元農家さん

⑥ひまわり  
→石炭ピザ/カラフルコーヒー

【販売】  
物産市  
お届け  
郵送

↓

R5ひまわり月額工賃  
【平均】25,000～  
30,000円  
【最高】79,000円

※令和6年4月の報酬改定による  
平均工賃算定方法の変更  
【平均】40,000～  
45,000円

【地元】  
■物産市・ピザ・珈琲  
■ウッドデッキ(ひまわり)  
■地元イベント  
(盆踊り/秋祭/よかつぱ祭り/炭大工事業...)

【東京】  
■錦町ご縁日  
■なんだかんだ

■HAMACHO HOTEL TOKYO ■E-net様  
■手土産

有限会社フルハウスカンパニー 株式会社カブタ ひまわり

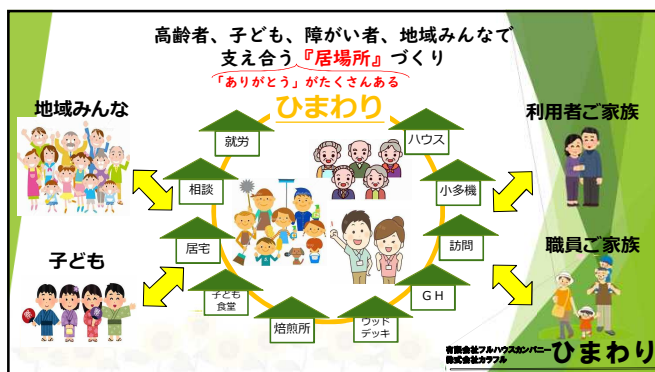
## 3、ひまわりの『まちづくり』

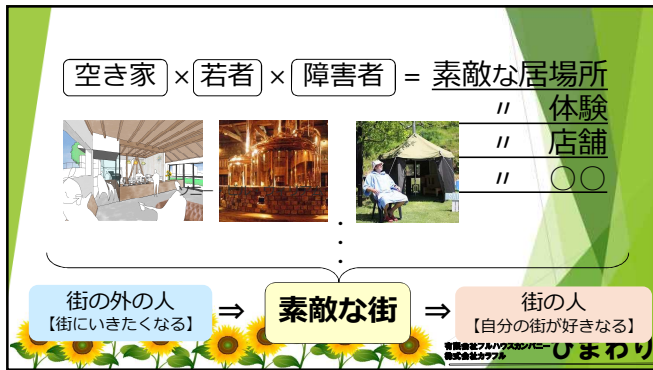
◀ 宿泊所 諏訪ひまわり ▶

◀ 諏訪ひまわりデッキ ▶  
石炭ピザ ひまわり物産市 (6/1～)

◀ コミュニティスペース ▶  
子ども食堂

有限会社フルハウスカンパニー 株式会社カブタ ひまわり





【目次】

**I 諏訪ひまわりの紹介**  
・概要、これまで、企業理念

**II 諏訪ひまわりの取り組み**  
・『共生』『食』『まちづくり』

**III 工賃アップするために**  
・商品開発、作業、職員の役割

有限会社フムハラスカンパニー  
株式会社ヒまわり

- 工賃アップするために
1. 商品制作
- (1) 商品開発
- ・【これまで】 障害者できる作業から商品をつくる  
→ **【これから】 売れる商品から作業をつくる**
- ⇒ **美味しい珈琲**
- ・美味しさの決め手は地道な作業。すぐ腐らない
  - ・座って集中できる作業なので、1人の職員が多くの利用者を担当できる
- (2) 販路開発
- ・【これまで】 商品を作れば自然と売れる  
→ **【これから】 作る以上に売るのは重要、ニーズ（付加価値）を探す**
  - **【これから】 障害者支援は企業ブランディングのひとつに商品のストーリーに共感を得やすい**
- ⇒ **ふるさと納税への出品**
- ・PR、送料は市町村が負担してくれる。受注調整もしやすい
  - ・売上の倍以上の納税を市町村にもたらす

- 工賃アップをするために
2. 作業
- (1) 作業発掘
- ・【これまで】 仕事をくれるところに営業に行く  
→ **【これから】 孫請けの作業はやめて、直接受注を目指す**
  - ・【これまで】 障害者ができることから作業を探す  
→ **【これから】 困り事（付加価値）を探す**  
**地域、企業には障害者ができる作業はたくさんある**
- ⇒ **清掃、洗濯、事務作業**
- ・介護施設等の清掃、洗濯。スナックなどの昼間営業していない店舗
  - ・企業の事務など作業を切り分け
- ⇒ **地域の困りごと**
- ・草刈りなど

■工賃アップをするために

3. 職員の役割

(1) 作業の指導

- ・【これまで】利用者さんと一緒に作業をする

→【これから】サポートに徹する

⇒見やすいマニュアル、情報共有/カンファ

- ・利用者が作業をしやすくするマニュアルを作成する
- ・作業の見守りをする、アドバイスをする

(2) 営業マン

- ・【これまで】営業する意識はなかった。。。。

→【これから】利用者のケアと同じくらい

『営業』は大事という意識をもつ

⇒外回り中心の職員の配置

- ・直接受注、販路拡大、利用者様の確保など
  - ・外回り職員の利用者分をほかの職員で担当できる作業の開発と職員の教育
- 人員基準を6：1⇒12：1

常にトライアル&エラーの繰り返し！！

コインランドリー

自動販売機の管理

孫請け内職

魚販売

・

・

・

おわり