

茨城県警察業務説明

～警察行政職員編～



茨城県警察

本日の説明内容について

1. **警察官と警察行政職員**
2. **茨城県警察の組織**
3. **警察行政職員の業務**
4. **勤務条件・福利厚生**
5. **私の経歴や現在の業務内容など**
6. **質疑応答（約15分）**

茨城県警察で働く職員は？



① 警察官...約4,800人

法律に基づき、

- ・ 人の生命、身体、財産を守る
- ・ 犯罪捜査、逮捕、治安維持

を行うことが仕事

② 警察行政職員...約540人

行政事務の面から警察活動を支えるエキスパート

- ・ 組織運営、会計業務、情報管理など
- ・ 多種多様な分野で能力発揮



茨城県警察の組織図



茨城県知事（所轄）

公安委員会（管理）

茨城県警察本部

- ・本部 6 部門（38 所属）
- ・警察学校
- ・警察署 27 署

警務部

総務課
警務課
厚生課
会計課
装備施設課
教養課
情報管理課
留置管理課
監察室
県民安心センター

生活安全部

生活安全総務課
少年課
生活環境課
人身安全対策課
サイバー犯罪対策課

地域部

地域課
通信指令課
自動車警ら隊

刑事部

刑事総務課
捜査第一課
捜査第二課
捜査第三課
組織犯罪対策課
国際捜査課
薬物銃器対策課
鑑識課
機動捜査隊
科学捜査研究所

交通部

交通総務課
交通指導課
交通規制課
運転免許センター
交通機動隊
高速隊

警備部

公安課
警備課
外事課
機動隊

警察学校

警察署

茨城を守る 8つの組織

警務部



生活安全部



地域部



刑事部



交通部



警備部



警察学校



警察署

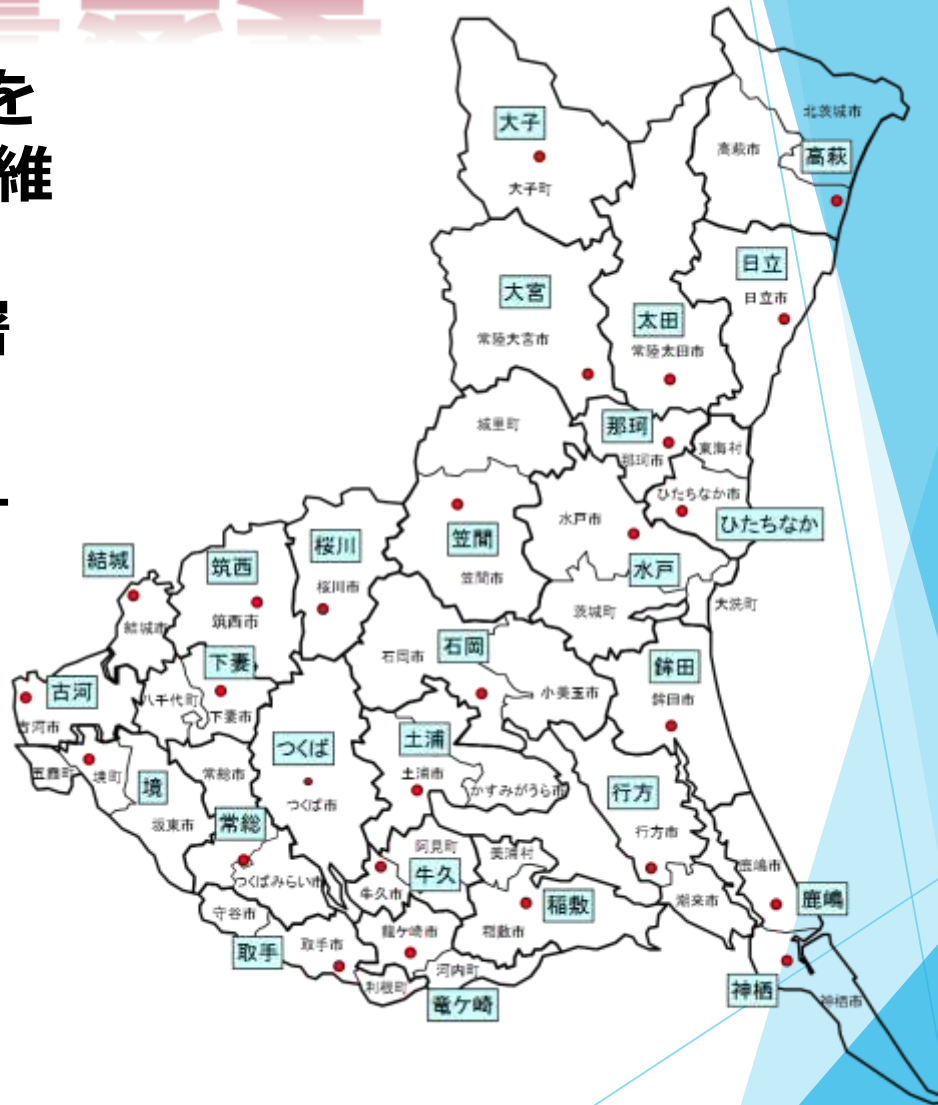


警察署

管轄する地域の警察業務を取扱い、県民のために治安維持に努めます。

茨城県警には27の警察署があります。

その他、91の交番、121の駐在所があります。



警察署
27署

91交番
121駐在所 (令和4年4月1日現在)

警察行政職員の仕事①



企画・立案

新しいものを創り出す仕事

～主な業務～

重要政策の企画、長期計画の策定
規則等の改正、組織の再編・整備
勤務制度・勤務環境に関すること
業務の合理化・効率化に関すること



人事・給与

組織の人的基盤・職員的生活基盤を支える

～主な業務～

【人事業務】行政職員の採用、人事異動、昇
任試験に関すること

【給与業務】職員の給与や各種手当の支給、
公務災害補償に関すること

警察行政職員の仕事②

会計

警察活動を支える仕事

～主な業務～

予算の編成及び執行

装備資器材の管理運用

警察活動に必要な物品の調達、職員の給与の支払い

警察署では、職員の福利厚生、旅費、契約業務のほか遺失・拾得業務



財産管理

こんな仕事もあるんです

～主な業務～

警察署や交番などの警察施設の維持管理

交通安全施設の予算執行・検査・維持管理

警察行政職員の仕事③



情報管理

情報管理システムのエキスパート

～主な業務～

情報セキュリティ対策

OA機器の整備

茨城県警察専用システムの開発、運用
及び保守管理

広報・企画

警察活動を広くアピール

～主な業務～

ホームページやSNS等の警察広報

受付・庁舎見学に関すること

警察行政職員の仕事④



鑑識

経験を重ね技術を磨くスペシャリスト

～主な業務～

足痕跡、写真、指紋の3係に分かれて、
警察官が現場で収集した証拠品の照
合・鑑定



免許業務

警察署の顔として

～主な業務～

運転免許証関係事務
車庫証明等許認可事務

給与・勤務条件等

【給与（初任給）】

| 学歴 | 短大卒 | 高校卒 |
|--------------------|----------|----------|
| 給料月額 (R4.4.1現在) | 175,854円 | 164,194円 |

- 地域手当6%を含んだ額
- 学校卒業後一定の経験年数がある人は、上記金額に一定額が加算
- このほか扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当（年2回（6月、12月））等の支給有り

給与・勤務条件等



【勤務時間】

- 午前8時30分～午後5時15分

※ 予算編成や議会对応、担当業務により残業することもあります。

【休暇制度】

- 完全週休2日制(原則土曜、日曜、祝日休み)

- 年次休暇(有給休暇)

1年につき20日(4月に採用された年は15日)

- 特別休暇

夏季休暇5日、結婚、忌引、育児、介護等

給与・勤務条件等

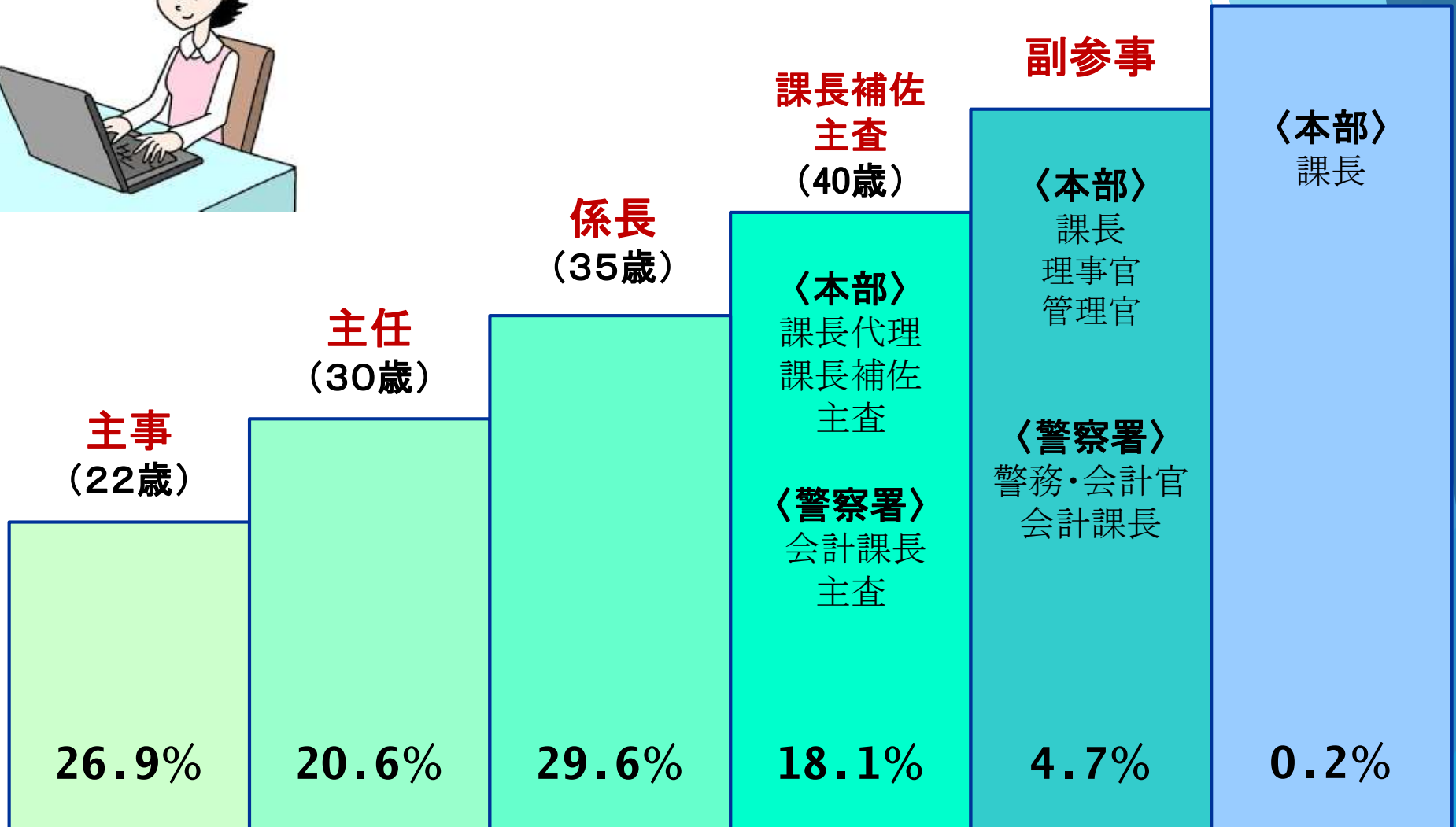
【配置・勤務先・昇任】

- 異動に関する自己申告(年1回実施)
 - ・ 希望業務、勤務地など
- 配置換のサイクル
 - ・ 3～5年が目安
- 筆記、面接及び勤務成績による選考に基づき
上位の職に昇任
 - ・ 主事・技師→主任→係長→課長補佐→課長
→参事(部長級)

茨城県職員の昇任と役職構成



参事



※下段の数字は、全体の人数に対し占める割合（令和4年4月1日現在）

※階級に記載した年齢は、最短で昇任した年齢を記載

福利厚生

【福利厚生】

● 共済制度

医療・年金給付等

● 健康管理

定期健康診断、人間ドック等

● 宿泊保養施設・レクリエーション

宿泊保養施設、ホテルやスポーツクラブなどの施設を割安料金で利用可能

● 育児・介護支援制度

深夜・時間外勤務の制限、始業・就業時刻の変更



自己紹介

入庁後の勤務課所・担当業務

■笠間警察署

(2017年度～2018年度)

■担当業務

- ・福利厚生業務
- ・情報管理業務
- ・車両管理業務
- ・休暇管理業務

■警察本部警務部警務課人事第二係 (2019年度～2022年度)

■担当業務

- ・警察行政職員の採用、人事異動、昇任試験等に関する人事業務

警察行政職員を志望した理由

県民を守る警察官が、安心して業務を遂行できるよう行政面から支えることで、県民の安全安心を守ることに間接的に繋がり、警察官とは違う立場で茨城県の治安維持に貢献することができると考え志望しました。

これから警察行政職員を目指す学生に対するメッセージ

警察行政職員の仕事は、安全安心を守るための重要な職種の一つです。様々な業務に携われるチャンスがあり、常に自分のスキルを高められます。警察官と協力し支え合いながら県民の生活を守るやりがいのある仕事ですので、興味のある方は是非チャレンジしてみてください。

ご視聴ありがとうございました
安全安心を実感できる「いばらき」
を一緒に創って行きましょう！！

茨城県警察