

CHALLENGE
NEW
GE
IBARA
A

茨城県職員採用案内

IBARAKI PREFECTURAL RECRUITMENT GUIDE 2021

みんなでつくる
新しい茨城



茨城県



茨城県知事
大井川 和彦

社会の変化のスピードが加速し、将来の予測が難しい時代が到来しています。そのような中、茨城の未来を切り拓いていくために、私は一貫して3つの基本姿勢を県庁全体で共有してきました。それは、「失敗を恐れず果敢に挑戦すること」、「常にスピード感を持つこと」、「選択と集中」です。

前例踏襲や横並びを止め、しっかりと優先順位をつけながら、スピード感を持って、数多くのチャレンジを重ねていくことが、『活力があり、県民が日本一幸せな県』の実現につながっていくものと確信しています。

茨城の未来を一緒に創りあげてくれる皆さんをお待ちしています。

4つのチャレンジで

チャレンジ I 新しい豊かさ

I 力強い産業の創出とゆとりある暮らしを育み、新しい豊かさを目指します。

- ①質の高い雇用の創出
- ②新産業育成と中小企業等の成長
- ③強い農林水産業
- ④多様な働き方
- ⑤かけがえのない自然環境の保全・再生

PICK UP! 宇宙ビジネスの創出

成長する宇宙ビジネス

日本人宇宙飛行士が民間のロケットで国際宇宙ステーションに飛び立ち、月面開発に向けたアルテミス計画に多くの宇宙ベンチャーが参入を目指すなど、民間による宇宙ビジネスが大きく成長しています。県では、立地するJAXA筑波宇宙センターや多くの研究機関、優れたものづくり企業という強みを活かし、宇宙ビジネスの拠点づくりを進めています。

拠点形成に向け加速するプロジェクト

相談窓口の設置や試験機器の整備、研究開発の支援等の結果、ロケットの洋上打上げ、世界初の衛星間光通信ネットワーク構築、衛星データを活用した耕作放棄地検出アプリの開発等の多くのプロジェクトが進行中です。また、新たに宇宙ビジネスに参入を目指す企業連携体も生まれています。



挑戦できる環境づくり

県民誰もが、自身のかねたい夢に向かって果敢に挑戦できる環境をつくります。

世界から選ばれる茨城

グローバル社会が進展する中でも、世界から選ばれるように、あらゆる分野で本県の存在感を高めていきます。

政策・施策を展開するための4つの視点

高付加価値体質への転換

本県のポテンシャルや地域資源を再発見し、磨き上げることで、更に価値を高め、「儲かる」仕組みをつくります。

誰一人取り残さない社会づくり

性別・国籍・家庭環境等に関わらず誰もがいきいきと暮らせる社会を築きます。

チャレンジ II 新しい安心安全

II 医療、福祉、治安、防災など県民の命を守る生活基盤を築きます。

- ⑥県民の命を守る地域医療・福祉
- ⑦健康長寿日本一
- ⑧障害のある人も暮らしやすい社会
- ⑨安心して暮らせる社会
- ⑩災害に強い県土

PICK UP! 災害に強い県土へ

県民を災害から守る

近年、激甚化・頻発化している災害から県民の生命・財産を守るため、国土強靱化の観点から、災害による被害を最小化する減災を基本に、多くの県民が利用する公共インフラや公共建築物の耐震化・長寿命化を図るとともに、浸水被害が発生した河川の改修や災害が発生するおそれのある箇所への対策が求められています。

防災・減災・国土強靱化

令和元年東日本台風からの復旧・復興について、国・県・市町村等が連携して治水対策を進める緊急治水対策プロジェクトを推進しています。また、緊急輸送道路の整備や重要港湾の機能強化、治水事業の促進、道路の落石・法面対策などの防災・減災、国土強靱化対策も着実に進めています。



茨城県総合計画 ～「新しい茨城」への挑戦



茨 ひより(茨城県公認Vtuber)

基本理念

『活力があり、県民が日本一幸せな県』

人口減少時代を迎える中でも、県民一人ひとりが本県の輝く未来を信じ、「茨城に住みたい、住み続けたい」人が大いに増えるような、「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現に挑戦します。

未来をつくる

チャレンジ III 新しい人財育成

茨城の未来をつくる「人財」を育て、日本一子どもを産み育てやすい県を目指します。

- ①次世代を担う「人財」
- ②魅力ある教育環境
- ③日本一、子どもを産み育てやすい県
- ④学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城
- ⑤人権を尊重し、多様性を認め合う社会

PICK UP! 中高一貫教育校の設置

教育環境の大きな変化

科学技術の進展により社会の在り方が未だかつてない速度で変化している中、高校に入学する生徒も、その能力や適性、興味・関心、進路希望など多様化しています。

また、少子化を背景に中学校等の卒業生数は減少を続けており、特に減少が著しい地域においては、地域振興の核としての高校の機能強化が求められています。

新時代を担う人財育成へ

県では、豊かな人間性と起業家精神を兼ね備えた地域のリーダーや世界へ飛び立つ人財を育成するため、令和2年度からの3年間で県立高校10校を中高一貫教育校へ改編するなど、活力と魅力ある学校づくりを進めています。中高一貫教育校では、ICT機器等を活用し、探究活動や国際教育、科学教育等に重点を置いた教育を展開し、さらに民間出身の校長の起用による新しい学校のマネジメントにもチャレンジしています。



チャレンジ IV 新しい夢・希望

将来にわたって夢や希望を描ける県とするため、観光創生や魅力度向上を図ります。

- ⑥魅力度No.1プロジェクト
- ⑦世界に飛躍する茨城へ
- ⑧ビジット茨城～新観光創生～
- ⑨活力を生むインフラと住み続けたいくなるまち

PICK UP! 茨城の魅力を世界へ

本県のポテンシャル

本県は、東京に近いながらも豊かな自然があり、農業産出額全国第3位の豊富な農林水産物や、世界から注目される「絶景」、偕楽園・筑波山に代表される歴史的な景勝地といった全国に誇れる観光スポットなど、様々な魅力に溢れています。

茨城を「営業」する

世界市場を意識し、県の魅力を国内外に売り込む営業活動を精力的に行っており、令和元年度の本県農産物の輸出額が3年前と比べ約5倍となるなど、着実に成果が表れています。また、梨「恵水」や豚肉「常陸の輝き」といった県オリジナル品種のトップブランド化や自治体初のVチューバー「茨ひより」の起用など、話題性のある新たな取組にも力を入れるとともに、県フラワーパークの大規模リニューアルなど、観光資源の磨き上げにも取り組んでいます。



「挑戦する県庁」への変革

基本姿勢

- 県民本位** ▶ 「県民のためになっているか」を常に考え、政策を実行
- 積極果敢** ▶ 横並び意識を打破し、失敗を恐れず積極果敢に挑戦
- 選択と集中** ▶ 目的を見据えて選択と集中を徹底し、経営資源を最大限効果的に活用

取組の柱

- | 取組I 挑戦できる体制づくり | 取組II 未来志向の財政運営 |
|----------------------|-----------------------|
| 1 「人財」育成と実行力のある組織づくり | 1 戦略的な予算編成と健全な財政構造の確立 |
| 2 働き方改革の推進 | 2 出資団体改革の推進 |
| 3 多様な主体と連携した県政運営 | |

先輩からのメッセージ

事務
(知事部局等)



石井 圭太 主任 2012年度採用

- 2012 総務部総務課
- 2014 保健福祉部子ども家庭課
- 2017 政策研究大学院大学へ派遣
- 2018 産業戦略部技術革新課(現所属)

予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、申請に対する許認可や、税の徴収、用地買収の交渉、外部機関との調整など、県行政のあらゆる分野で幅広く様々な仕事に携わります。

主な勤務課所：知事部局、教育委員会等の本庁又は出先機関

茨城県と県民の生活に幅広く関わる

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

学生時代に知的財産法を専攻していたので、電機産業が集積する日立市や研究機関が立地するつくば市など、先端技術や先導的研究の集積に強みを持つ本県において、知財等に係る自分の知識を地域に還元することで産業振興や地域振興に携わりたいと考えて、本県を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は産業振興の業務を担当しています。企業訪問して施策に関する意見を伺い、新たな施策立案につなげたりするほか、企業向けのセミナーや研修などを実施しています。

当課では、出先機関である産業技術イノベーションセンターと連携して、企業の新ビジネス創出を支援するための事業を展開するなど、新しい時代に対応した施策に挑戦しています。

先輩からのメッセージ

県の業務に関心があれば、今やりたいことが明確でなくとも、ぜひ志望してみてください。事務職の仕事は幅広いので、様々な業務に携わるうちに、やりたいことや好きなことを見つけられるのではないかと思います。

事務
(警察本部)



加倉井 充 主任 2011年度採用

- 2011 つくば中央警察署
- 2014 警務部会計課
- 2018 警備部国体対策課
- 2020 警務部会計課(現所属)

予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、警察専用システムの開発、運転免許に関する業務や鑑識業務など幅広く様々な仕事に携わります。

主な勤務課所：警察本部の本庁又は県内各警察署

県民の安全・安心を支える

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

民間企業に勤めていたときに、「もっと人や社会の役に立っているという実感が湧くような仕事をしたい」と思い、地元の茨城県職員に興味を持ちました。父が警察官であり、警察を身近な存在に感じていたこともあり、警察事務を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

警察活動に必要な予算の編成と予算執行管理を担当しています。会計事務は、全ての警察職員が持てる力を十分に発揮して活動できるように支援する役割を担っているため、その責任は大きく、苦勞も多いですが、県民の安全・安心のために働くことができているという実感や充実感のある仕事です。上司や先輩、同僚に相談しやすく、また、自分にはない発想や考え方のアドバイスをもらえることもあるため、働きやすいだけでなく、日々学びや気づきのある職場です。

先輩からのメッセージ

警察官と違い、犯罪の現場に直接赴く仕事ではないため地味に思われるかもしれませんが、県民の安全・安心を支える警察活動にとっても重要で、治安維持に貢献するという他では携わることができない仕事です。少しでも興味がありましたら、警察事務を選択肢の1つに加えていただければ大変嬉しく思います。

小中学校
事務



田岡 良介 主事 2010年度採用

- 2010 坂東市立南中学校
- 2016 笠間市立友部第二中学校(現所属)

市町村立学校に勤務します。身分は市町村職員となり、県職員との人事交流はありません。職員の給与や福利厚生、文書管理、校内予算等の財務に関することなどの業務を行います。

主な勤務課所：市町村立学校

先生方と子どもたち、学校全体を支える職員

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

元々事務関係の仕事に就きたいと考えていました。どの職種にも魅力はありますが、学校で先生方や子どもたちと一緒に過ごしながら働くということに、他にはない魅力を感じて志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

学校における総務事務や財務事務、教職員の給与事務・旅費事務・福利厚生事務、電話応対・来客の対応など多岐にわたります。先生方や保護者の皆さん、地域の方々や協力し学校を陰で支える職員として、子どもたちの姿をそばで感じながら仕事ができることが魅力です。

先輩からのメッセージ

採用当初は学校に一人しかいないこともあり、慣れるまではとても不安でいっぱいでした。ですが、困っているときや悩んでいるときなど、近隣の学校の事務職員が集まって業務を行う“共同実施”を通して、先輩職員が仕事をサポートしてくれます。周りの先生方が優しく声をかけてくださったおかげで今の自分があります。学校事務職員は先生方とは違う目線で、子どもたちと関われる仕事です。子どもが好き・話すのが好きな方は一緒に働きましょう。

土木



関根 崇人 主任 2012年度採用

2012 土木部検査指導課
2013 土木部電ヶ崎工事事務所
2016 土木部土浦土木事務所つくば支所
2019 土木部道路維持課(現所属)

県土の基盤整備のため、道路、河川、ダム、港湾、都市計画、上・下水道等幅広い分野で事業の企画、工事設計・積算・監督、維持管理を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、土木事務所、工事事務所、港湾事務所、下水道事務所、企業局水道事務所

郷土を支える一翼を担う

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

幼い頃から街並みや散策が好きで、将来まちづくりに関わりたいと考えてようになりました。大学在学中にその考えが強くなり、また生まれ育った茨城県に広く携わり貢献していきたいと思志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、県民の皆様が安心して道路を利用していただけるよう、道路の適正利用・指導に関わる業務を主に担当しています。道路は生活の基盤となるインフラの一つですので、大変やりがいのある仕事だと感じています。また、国と市町村の橋渡しを行うことが多いため、様々な人と交流が図れるほか、幅広い知識を習得することができます。

先輩からのメッセージ

県職員の仕事には広く深い人との交流があり、たくさんの交流を通して自分自身も成長できます。ともに成長していける仲間になれる日を楽しみにしています。

電気



齋藤 光希 主任 2014年度採用

2014 企業局県南水道事務所利根川浄水場
2017 企業局施設課(現所属)

水道施設、下水道施設や庁舎などの県有施設における電気設備の工事設計・施工監理及び保守管理などを行います。また、県内企業を支援するための研究開発を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、産業技術イノベーションセンター、下水道事務所、企業局水道事務所、県立病院

県民の生活基盤を支える仕事

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

生まれ育った茨城県で、生活基盤に貢献する仕事に就きたいという思いがありました。その中で、大学で専攻した専門分野や前職の経験を活かしたいと考え、電気職を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、企業局施設課で、市町村等へ水道水を供給する県営浄水場の維持管理に関する支援業務や、国をはじめとした関係機関との連絡調整業務に携わっています。水道は生活基盤のひとつであり、人々が社会活動を行ううえで必要不可欠なものです。そのため、台風や地震といった災害が発生した際には、休日夜間問わずに業務にあたるなど、大変な面もありますが、その分責任とやりがいを感じます。

先輩からのメッセージ

電気職の仕事は、水道をはじめとした生活基盤を電気分野で支えるものです。県民の皆様は生活基盤を支える仲間として、一緒に働きませんか。

機械



大野 卓哉 主任 2014年度採用

2014 土木部鹿島下水道事務所
2017 土木部流域下水道事務所県西浄化センター
2020 土木部流域下水道事務所設備課(現所属)

水道施設、下水道施設や庁舎などの県有施設における機械設備の工事設計・施工監理及び保守管理などを行います。また、県内企業を支援するための研究開発を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、産業技術イノベーションセンター、下水道事務所、企業局水道事務所、県立病院

茨城県民の快適な生活のために

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

ものづくりに携わりたいことと、生まれ育った茨城県のために働きたい思いの両方を叶えられるのが茨城県職員だと思い、志望しました。水道や下水道事業できれいな水づくりに携われる県職員にとても魅力を感じました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

私が所属する流域下水道事務所設備課では、新設・改築計画を立て、設計・工事監理を行っています。茨城県民の快適な生活に必要な不可欠な設備の設計・工事監理に携わることにやりがいを感じています。設備の設計や工事監理では、問題が発生する時もあります。職場の先輩方に相談しながら、問題解決に取り組んでいます。

先輩からのメッセージ

私たちの仕事は、県民の方と直接触れ合うことが少ないため、認知度は低いかもしれませんが、快適な生活を送るためには、必要不可欠な仕事であり、とてもやりがいがあります。皆さんにお会いできるのを楽しみにしています。

先輩からのメッセージ

建築



加藤 雄大 主任 2013年度採用
2013 土木部都市局住宅課
2015 総務部鹿行県民センター建築指導課
2018 土木部営繕課(現所属)

建築基準法や都市計画法に基づき、建築物や土地利用の審査・規制を行います。また、県営住宅、県有施設の工事計画・積算・監督を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、県民センター

建築で茨城のまちづくりに貢献

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

私は学生時代に学んだ建築の知識を地元茨城に活かしたいと考えていました。県の建築職の仕事では、まちづくり・ものづくりなどの建築に関わる仕事に幅広く携わることができると考え、志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

営繕課では、建物の新築や改修工事の設計・積算・工事監督業務を行っています。私は、各課から依頼される工事の事前調整や、適切な工事価格で発注できるようにするための基準等の作成を担当しています。工事の事前調整では、小さな事業から大きな事業まで様々な工事の企画段階から携わることができるので魅力を感じています。一方、建築に関する幅広い知識を要求されるため、大きな責任を感じますが、自身の携わった建物が茨城のまちづくりの一端を担っていると実感できるので、とてもやりがいのある仕事だと感じています。

先輩からのメッセージ

幅広く建築に関する事柄に関わることができるのが、建築職の大きな魅力だと感じています。簡単な業務ばかりではありませんが、その分やりがいもあります。一緒に茨城のまちづくりに貢献してみませんか。

化学



嶋田 麻里恵 主任 2009年度採用
2009 県民生活環境部霞ヶ浦環境科学センター
2012 総務部鹿行県民センター
2015 企業局水質管理センター(現所属)

大気汚染の防止、湖沼・河川の水質保全、騒音や放射能など広く環境問題に対応するための調査研究、監視観測を行うほか、県内企業を支援するための研究開発を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、県民センター、霞ヶ浦環境科学センター、環境放射線監視センター、衛生研究所、産業技術イノベーションセンター、下水道事務所、企業局水質管理センター

茨城県の環境や水道水の安心安全を守る

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

環境問題に興味があり、特に日本で2番目に大きい湖で、農業・漁業・水道など様々に利用され茨城県民の生活を支えている霞ヶ浦の水質改善に携わりたいと思い、志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

水道水やそのもととなる湖沼・河川中に含まれる化学物質の分析、水処理を行う上で障害となる生物の調査などを行っています。私たちの仕事が水道水の安心安全につながると思うと責任の重さとやりがいを感じます。職場は同年代や女性が多く、仕事上の課題など難しい話からプライベートな悩みの相談など様々な話がしやすい雰囲気の中で楽しく仕事できています。

先輩からのメッセージ

化学職は実験室で分析する以外に行政的な仕事も多く、配属先や業務分担により多種多様な業務があります。辛い仕事や難しい課題などありますが、快適な県民生活を支え、また茨城県の豊かな環境を守り活かすために、一緒に切磋琢磨しながら働きましょう。

薬剤師



大曾根 賢一 主任 2010年度採用
2010 県立友部病院
2013 保健福祉部常陸大宮保健所
2016 保健福祉部生活衛生課
2019 保健福祉部水戸保健所
2020 保健福祉部ひたちなか保健所(現所属)

医薬品医療機器等法や食品衛生法等に基づく許認可、監視指導及び検査などを行うほか、地域医療の充実強化に向けた薬局の支援等を行います。また、薬の専門家として、県立病院で調剤・服薬指導、病棟業務などを行います。

主な勤務課所：本庁関係課、保健所、衛生研究所、県立病院

職能を幅広く生かし県民の健康を守る

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

創薬の研究者として専門分野を磨いていこうと考えていた時、大学OBで茨城県職員の方と話をすることがあり、公務員の薬剤師は薬剤師として得た知識を医療実務、環境・食品衛生、関連法規に至るまで活用できることや、適度な異動があることで固定した業務に特化せず幅広い業務に携われることを知りました。

薬剤師としての職能を生かすことはもちろん、その職能にとらわれず県民の健康を守る政策に携われることは非常に魅力的でした。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

保健所業務は感染症や食中毒など保健衛生上の問題があると、患者調査や現場調査などの疫学調査で忙しくなりますが、発生した問題に対してどのようにして拡がりを抑え、再発を防ぐかを考え、自分たちの力で解決していくことにやりがいを感じています。

先輩からのメッセージ

仕事を楽しく続けるためには、いかに生き生きと働き、自分のプライベートを瑞々しくしていくかも重要です。茨城県職員は休暇が取りやすく自分の時間を大切にできますし、結婚・子育てがしやすい点も大きな魅力です。バリバリ働くことも、自分の生活環境に合わせて働くこともできる職場です。



農業

後藤 舞 主任 2014年度採用
2014 農林水産部結城地域農業改良普及センター
2018 イオンリテール(株)(派遣)
2019 営業戦略部販売流通課(現所属)

農家の所得向上に資する農業政策の企画立案、産地の育成・振興、担い手への農地の集積・集約化、スマート農業の推進、6次産業化や輸出・販路拡大、試験研究など、様々な仕事に幅広く携わります。

主な勤務課所：本庁関係課、農林事務所、農業総合センター(生物工学研究所、園芸研究所、農業研究所、農業大学校)

茨城県の農産物の魅力を、多くの人々に伝えたい

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

全国トップクラスの農業県であり、生まれ育った土地である茨城県の農業の更なる発展に役立ちたいと思い志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、本県産青果物の北海道への販路拡大とPR、都内高級果実店への販路拡大に関する活動を担当しています。提案した青果物が実需者や消費者の方々から評価され、「美味しかった」「品質がいいですね」などお褒めの言葉をいただいたときや、売場に商品が並んだ様子を見たときにやりがいや喜びを感じます。また、「県職員がこんな仕事もできるなんて」と思うような意外な業務もあり、色々なことにチャレンジできることが、私たちの仕事の魅力だと思います。

先輩からのメッセージ

農業職の仕事は、マニュアル通りではなく、専門知識を活用しながら自由な発想で進めていくことが多い仕事です。苦労もありますが、やりがいのある魅力的な職種だと思います。是非私たちと一緒に、茨城県の農業を盛り上げていきましょう。



農業 土木

岡野 祥子 技師 2017年度採用
2017 農林水産部県南農林事務所
稲敷土地改良事務所
2020 農林水産部県西農林事務所
土地改良部門(現所属)

水田や畑の基盤づくりや、老朽化した農業水利施設の計画的な補修・更新等を行うため、農業農村整備事業の調査や計画策定、工事の計画・監督を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、農林事務所

茨城の農業の生産基盤を支える

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

せっかくなら地元のために働きたいという思いから茨城県職員を選び、大学で専攻していた分野の農業土木職を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

私が勤務している県西地域ではレタスやハクサイなどの露地栽培が盛んです。私は現在、畑作営農に用水を必要としている地域において、霞ヶ浦用水を利用したかんがい施設の整備や区画整理を行う事業の実施に向け、地域の方々や調整し計画を策定する業務を行っています。事業の計画を取りまとめ、実際に工事に着手するまでに4～6年の年月がかかりますが、地域の今後の営農を踏まえた基盤づくりに貢献できる仕事にやりがいを感じています。

先輩からのメッセージ

事業計画の策定から現場での工事まで、幅広い経験ができます。茨城県の農業の生産基盤を支える一人として、私たちと一緒に働いてみませんか？



林業

綿引 孝 主任 2003年度採用
2003 東北地方総合事務所森林土木課
2007 (財)茨城県農林振興公社(派遣)
2010 農林水産部県東農林事務所企画調整部門
2014 農林水産部県北農林事務所林務部門
2020 農林水産部林政課(現所属)

治山・林道・造林などの森林の保全・整備や、林業・木材産業の振興対策を行います。また、森林・林業に関する技術の試験研究や普及・指導などを行います。

主な勤務課所：本庁関係課、農林事務所、林業技術センター

茨城県の森林・林業のために

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

茨城県大子町で育ち、子供の頃から森林が身近な存在でした。環境破壊が問題視される中、林業という仕事環境保全に繋がっていることを知り、茨城県の森林のために何かしたいと考え、林業職を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、特用林産物の生産振興の業務に従事しています。特用林産物とは食用のきのこ類、山菜類やうるし、木炭等のことで、中でも本県は、原木しいたけやうるしは全国有数の生産県であり、まだまだ伸びしろがあると考えています。生産者の方々の生の声を聴きながら、経営向上を目指して一緒に生産振興を図っていく、とてもやりがいのある仕事です。

先輩からのメッセージ

林業と一言で言っても、仕事の内容は多岐にわたります。一から勉強することも多いと思いますが、茨城県の森林・林業のため、一緒に頑張りましょう。

先輩からのメッセージ

獣医師



加藤 佳子主任 2010年度採用
2010 農林水産部西家畜保健衛生所
2015 農林水産部鹿行家畜保健衛生所(現所属)

公衆衛生分野では、食品衛生、生活衛生に関する監視指導、食肉検査や動物の愛護管理に関する相談などを行います。畜産分野では、家畜の伝染病対策や衛生指導、育種改良や飼育技術に関する研究を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、保健所、衛生研究所、食肉衛生検査所、動物指導センター、家畜保健衛生所、畜産センター(肉用牛研究所、養豚研究所)

茨城の畜産を生産現場から支える仕事

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

公務員は子育てと仕事の両立しやすいというイメージがあり、また、生まれ育った茨城県で仕事がしたいという思いから、茨城県職員を選びました。

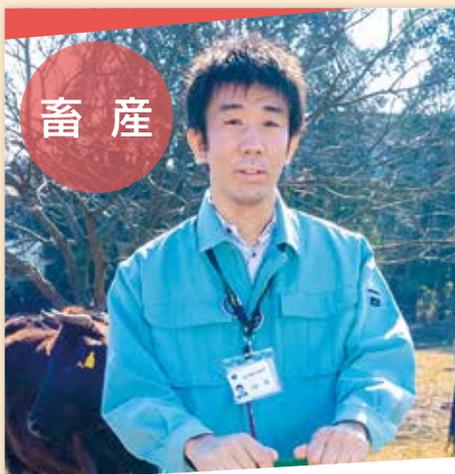
現在の仕事内容と魅力を教えてください。

家畜保健衛生所は、家畜の病気が蔓延しないよう、検査や農家さんへの衛生指導を行っています。農家さんからの依頼で、病気の家畜の検査をしてその原因を突き止め、感謝されたとき、この仕事のやりがいを感じます。現所属は職員が7名と少ないですが、一人一人が活躍でき、役職にかかわらず意見を出せる明るい雰囲気です。普段から定時で退行できるように、担当業務にかかわらず全員で協力して仕事をしています。

先輩からのメッセージ

時差出勤やテレワーク等、様々な働き方ができるようになり、自分の理想のワークライフバランスが実現できるのではないのでしょうか。子育て支援も充実しているので、仕事と子育ての両立も可能です。ぜひ挑戦してみてください！

畜産



日野 翔主任 2011年度採用
2011 農林水産部畜産課
2013 農林水産部東北農林事務所農業振興課
2015 農林水産部畜産センター飼養技術研究室
2020 農林水産部鹿行農林事務所畜産振興課(現所属)

畜産の生産振興や畜産物のブランド力向上のための各種施策の立案・推進をはじめ、農家に生産技術や経営改善のための指導などを行います。また、家畜の育種改良や飼育技術に関する研究を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、農林事務所、畜産センター(肉用牛研究所、養豚研究所)

茨城県の畜産物で皆を笑顔に

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

将来は動物に関わる仕事がしたいと思い、畜産系の大学に進学してヤギとウマに関わる研究をし、卒業後は地元の農協へ就職しました。お米の集荷や養豚の精算業務に携わる中で、さらに畜産業に特化し、幅広く茨城県の畜産農家のためになる仕事をしたいと思い転職を決意しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

堆肥の利用促進、配合飼料に係る立入検査、養蜂振興等の業務を担当しています。補助事業や堆肥の生産指導にあたっては、畜産を中心に地域が発展していけるよう、農家さんや市町村職員と連携して進めています。また、研修会などを開催する際は、グループ全員で協力しながら行っています。やり切った成長できたと感じる時や、ありがとうという言葉をかけてもらった時は、充実した気持ちになります。

先輩からのメッセージ

県庁では畜産振興のための事業を考えたり、畜産物の輸出に関わったり、また出先機関では直に農家さんと接して仕事をしています。試験研究が得意な方は畜産センターで先端技術を追及したりと、自分の得意分野を伸ばすことができます。事務職に比べて人数は少ないですが仲が良く、若い人も比較的多い職場です。茨城県の畜産を皆で盛り上げていきましょう！

水産



多賀 真主任 2013年度採用
2013 農林水産部漁政課
2014 農林水産部水産試験場(現所属)

漁業・水産加工業の振興対策、漁港・漁場の整備などを行います。また、漁業や水産加工業に関する試験研究や普及・指導などを行います。

主な勤務課所：本庁関係課、水産事務所、水産試験場

“全国屈指の水産県”茨城のために

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

私は県外出身(滋賀)ですが、海の魚が好きで海に関わる仕事を探していました。情報を集める中で、漁業の現場に密着した県職員の水産職という仕事に魅力を感じ、さらに茨城県の海面漁業生産量が全国屈指(2~3位)であることを知り、興味を持ち志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

今の所属は水産試験場で、私は主にサバを対象とした研究をしています。サバの資源量は増えたり減ったりするため、資源予測の結果は漁業者や水産加工業者の経営にとって重要な情報です。しかし、自然を対象とした研究は簡単にはいかず、予測を外すこともあります。その時にはなぜ外したのかを考え、職場内でディスカッションしながらより良い予測を出せるよう奮闘しています。

先輩からのメッセージ

水産職は狭い業種に思われるかもしれませんが、仕事は多種多様で面白い仕事もたくさんあります。ぜひ「水産県、茨城」をみんなに知ってもらえるよう一緒にがんばりましょう!!

福祉



宇留野 高嗣 主任 2018年度採用
2018 保健福祉部中央児童相談所(現所属)

児童相談所等において、児童及びその家庭に関する相談や、児童の一時保護・生活指導等を行うほか、福祉相談センター等において、生活困窮者への支援等を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、児童相談所、福祉相談センター、福祉施設、県民センター

『福祉』を通じて 茨城を支える

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

私は、民間団体で約12年間、精神保健福祉や障害福祉分野の相談援助業務、療育などに携わってきました。その中で、福祉のニーズを抱える子どもたちには、個別の専門的な関わりだけではなく、行政や教育機関、福祉施設等と連携し、子どもの育つ環境に働きかける支援が重要であることを学びました。私も子育てをしている茨城県で、こうした支援に幅広く携わりたいと考え志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

児童相談所には、保護者が様々な事情で子どもを養育できなくなったという相談、しつけや不登校、非行といった相談など様々な相談が寄せられます。児童福祉司としてこうした相談に応じ、面接や調査を通じて相談者の置かれた環境や社会資源の活用可能性等を明らかにし、市町村、教育機関などと協力・連携しながら必要な支援・指導や関係調整を行っています。

葛藤する場面も多い仕事ですが、同じ目線で物事を考えてくれる同僚や経験豊かな上司は強い支えとなってくれます。多様な価値観に触れながら、まさに人と人との間で経験を積むことができるのが魅力だと思います。

先輩からのメッセージ

県の福祉職が対応するケースは、緊急性や福祉的ニーズが高い場合が多いことは確かです。しかし、その分、やりがいを感じられることも多い職場です。茨城県の福祉の充実のため、皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

心理



高松 直樹 主任 2006年度採用
2006 保健福祉部福祉相談センター
2009 保健福祉部リハビリテーションセンター
2014 保健福祉部福祉相談センター
2017 保健福祉部精神保健福祉センター
2019 保健福祉部筑西児童相談所(現所属)

児童相談所や福祉相談センター等において、児童や女性、身体・知的・精神障害等の心理学的判定を行うほか、その相談・指導を行います。

主な勤務課所：児童相談所、福祉相談センター、県立病院

自分の持ち味を生かせる仕事です

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

学生時代に学んだ心理学を生かしたいと思い心理職での就職を希望していました。心理の仕事の中では私の指導教官が元少年鑑別所の法務教官であったこともあり非行臨床の分野に興味を持っていました。しかし、少年院や少年鑑別所に入る前の段階での少年たちへのサポートがしたいと思って児童相談所の心理職を希望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

虐待の初期対応業務を行っています。心配な児童がいるとの通告が入り次第、調査、安否確認のための面接を行います。虐待の事実があれば、その状況が起きやすくなっている背景、虐待が継続してしまっている理由を面接や心理検査などを用いてアセスメントをし、何かが変わることによって虐待をしなくても保護者が安心して養育ができるようになるのか一緒に考えていきます。緊張感の続く職場ではありますが、頼れる同僚と上司のサポートがあるので安心して仕事に集中できます。

先輩からのメッセージ

心理の仕事は日々勉強で、学びが終了することはないと思っています。また、モデルとなる先輩がいて一緒に学べる同僚もいます。何よりも学んだことをすぐに活かせる職場であることが魅力だと思います。是非皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

管理栄養士



前田 佳織 主任 2010年度採用
2010 保健福祉部常陸大宮保健所
2012 保健福祉部日立保健所
2013 保健福祉部保健予防課
2016 県立中央病院(現所属)

健康増進法等に基づき、県民の健康づくりや食生活の改善に向けた取組支援、市町村への技術支援、給食施設指導等を行うほか、県立病院や福祉施設では、対象者に合わせた栄養管理、給食管理を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、保健所、県立病院、福祉施設

食と栄養という視点から県民の健康に携わる

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

大学卒業後は食品メーカーに勤務し、病院や介護施設向けの食品の営業をしていましたが、病気になる前の段階から人々の健康に広く関わる仕事がしたいという思いが強くなり、転職を考えました。生活習慣病は予防が大切であることから、県民が日頃から健康に良い行動を取れるような働きかけや仕組みづくりをしたいと思い、県職員を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は県立中央病院で、入院・外来患者さんの栄養食事指導、入院患者さんの食事摂取状況の確認及び摂取不良者への対応、給食献立の見直しなどを行っています。「退院後に何を食べたらよいか分からない」「思うように食事が摂れない」等の不安や悩みを持った患者さんが、指導後に安心した表情になった時や、食事を摂れるようになった時にやりがいを感じます。

先輩からのメッセージ

県職員の仕事は、幅広い視点から県民の健康に関わり、様々な経験ができるのが魅力です。育児と仕事を両立しやすい制度も整っており、長く働き続けられる職場ですので、是非一緒に働きましょう。

県の組織と主な仕事

(2021年4月1日時点)

議会

事務局

本会議、委員会の運営、議案に対する調査・研究等を行い、議会の円滑な運営を支えています。

総務部

行財政改革の推進、県税の徴収、予算編成、人事・組織管理、職員の働き方改革、県政の報道広聴など、県の各部局の業務の円滑な運営をバックアップしているほか、市町村に対する権限移譲や行政運営への助言、知事・副知事の秘書業務や政策情報の整理・分析等を行っています。

政策企画部

県の総合計画を策定し、政策の効果検証や改善を行いながら、茨城の将来像をデザインするとともに、移住の促進等による地方創生の推進や、各地域の特性を活かした地域振興、交通政策、ICT利活用の推進、各種統計調査、部局横断での総合調整等に取り組んでいます。

県民生活環境部

地球温暖化対策、霞ヶ浦等の自然環境保全、廃棄物対策など持続可能な社会づくりのほか、文化・スポーツによる地域の活性化、男女共同参画、県民協働、オリンピック・パラリンピックの推進など安心安全で快適な生活環境づくりに取り組んでいます。

防災・危機管理部

県民の生命、身体及び財産を災害から守るため、自衛隊や警察、市町村などと連携して、地震、津波、風水害、原子力災害等の防災対策や危機管理の総合調整、消防力の強化、危険物等の保安・規制等に取り組んでいます。

保健福祉部

県民が安心して健やかに暮らせるよう、茨城型地域包括ケアシステムの構築や生活困窮者支援、高齢者・障害者の福祉施策、健康づくりや食の安全確保、新型コロナウイルス感染症対策をはじめとした疾病対策、医療人材の確保や医療提供体制の整備等による地域医療の充実、次代を担う子どもを安心して産み育てることができる環境整備等に取り組んでいます。

営業戦略部

企業等の海外展開支援、観光振興、農林水産物をはじめとする県産品の販路拡大、茨城空港の就航対策や利用促進などの施策の推進、戦略的なプロモーションに取り組み、「茨城」の魅力を国内外に売り込んでいます。

立地推進部

戦略的な企業誘致を展開し、成長分野の本社機能・研究開発拠点や製造業等の誘致を推進するとともに、産業の基盤となる工業団地の計画・調整及び造成、宅地の整備・販売による魅力あるまちづくりの推進、港湾の利用促進などの施策を展開し、本県産業の活性化・雇用環境の充実に取り組んでいます。

産業戦略部

県内企業の経営基盤の強化、地域産業の活性化等を通じた商工業の振興に取り組んでいるほか、若者や女性などの就職支援や職業訓練を通しての人材育成、労働環境の整備促進に取り組んでいます。また、高度なものづくり産業や科学技術の集積を生かし、研究開発の推進、新技術・新製品開発、宇宙をはじめとした成長分野への進出支援、新ビジネス創出、ベンチャー企業の創業・育成等に取り組んでいます。

農林水産部

農家の所得向上に向け、農地の集積・集約化やスマート農業の推進、ブランド化や6次産業化による付加価値の向上、未来を支える人材の育成・確保のほか、林業経営の自立促進と木材需要の拡大、漁業経営の安定化やつくり育て管理する漁業等に取り組んでいます。また、魅力ある農業農村となるよう、水田や畑の基盤整備や農村環境の整備等に取り組んでいます。

土木部

災害に強い県土づくりや安心して暮らせる社会の実現に向け、道路・河川・港湾等の整備・維持管理のほか、公共用地の取得、建設技術の指導・管理、建設業の支援など、県土発展の基盤づくりに取り組んでいます。また、都市計画の策定や区画整理を進めるとともに、公園・下水道・公営住宅等の整備や建築物の耐震化に取り組んでいます。

知事

副知事



※各組織内の所属等についての詳細はこちら

会計事務局

企業局

病院局

教育庁

警察本部

行政委員会

データで見る茨城県庁

(2020年4月1日現在)

●予算

1兆1,629億円
(令和2年度当初予算)

●職員数^{※1}

6,084人

●平均年齢^{※1}

42.6歳

●男女比率^{※1}

65.6%
34.4%

●1月当たりの時間外勤務時間^{※2}

平均12.2時間
(令和元年度実績)

●年次休暇の取得日数^{※2}

平均11.7日
(令和元年度実績)

※1 行政職給料表の適用職員

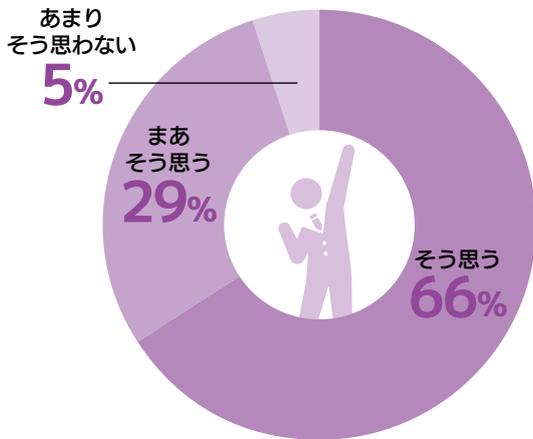
※2 知事部局、議会事務局、各行政委員会事務局、企業局及び病院局の平均

新規採用職員の本音

回答数
112人

2019～2020年度採用の職員に本音でアンケートに答えてもらいました!

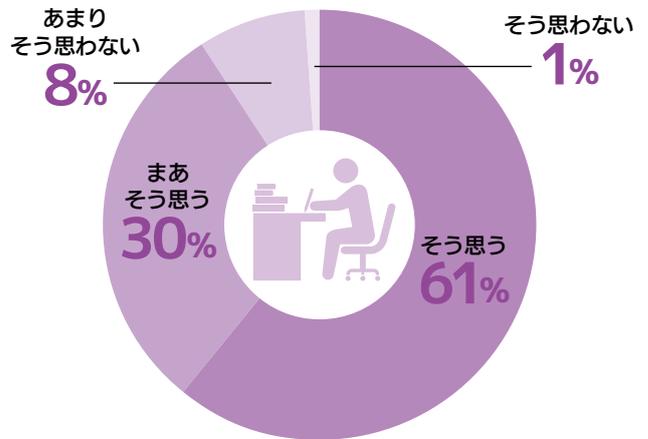
Q1 茨城県職員になって良かったと思いますか?



GOOD 職場の雰囲気が温かく、仕事もいろいろなことを経験させてもらえて日々成長できる。

BAD 入庁年度に組織改編があり自分の希望業務につけなかった…。

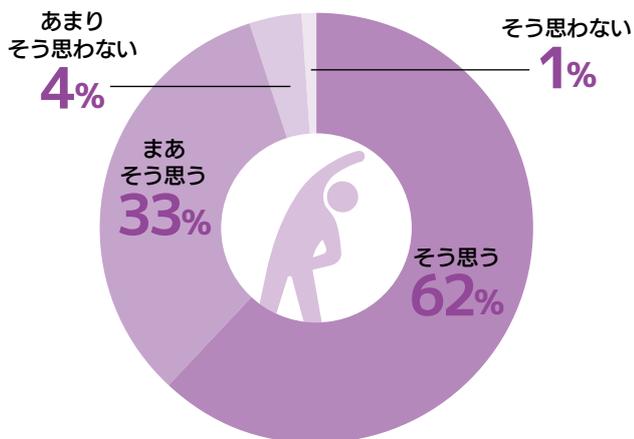
Q2 茨城県の仕事はやりがいのある仕事だと思いますか?



GOOD 地域に根付いたスケールの大きい仕事に携わることができる。

GOOD 県民との距離が近く、事業を実施した際に直接感謝されることが多々ある。

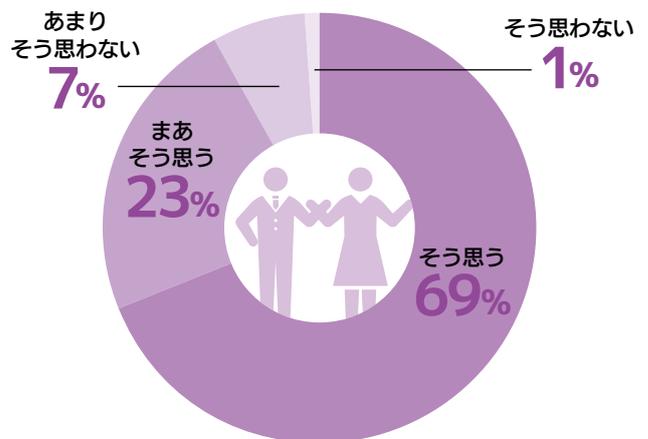
Q3 仕事とプライベートを両立できる職場だと思いますか?



GOOD 上司が率先して定時退庁を促してくれるので、プライベートの時間を確保しやすい。

GOOD 休暇を取得しやすく、子育て世代の方も仕事しやすい。将来自分も活用したい!

Q4 職場は先輩や上司に相談しやすい環境ですか?



GOOD フレッシュマントレーナーや同じ課の先輩が気さくに話しかけてくれて相談しやすい環境。

BAD 仕事が忙しそうで手を止めてもらうのが申し訳なく感じる。

Q5 県職員になって、イメージと違っていたことは?

- 想像していた以上に仕事の幅が広く「こんな仕事もあるのか」という発見がある。
- もっとピリピリした職場かと思っていたが、職員同士が協力し合って仕事していて印象が変わった。

Q6 仕事の中で大変だったことは?

- 入庁してすぐに担当業務を任せられ、最初の頃は窓口や電話対応などはとても緊張していた。
- 決裁など庁内の仕組みを覚えるのが大変。また業務について勉強することが多い。

Q7 仕事を進める上で大切にしていることは?

- 成長するために失敗してもいいから挑戦する。間違いは認めて次に活かす。
- こまめに上司や先輩に相談すること。その際に自分としてはどう思うか自分の意見を持つこと。

Q8 これから入庁する後輩職員にどんなことを期待したい?

- 自分の置かれた状況を楽しめる人であることを期待したい。忙しくても思っていた仕事でなくても、何事も経験だとその状況を楽しんでほしい。
- 分からないことは一人で抱え込まず、何でも相談してほしい。

ワーク・ライフ・バランスの推進

全ての職員が、仕事と生活を両立し、能力を最大限に発揮できる職場環境づくりに向けて、様々な取組を進めています。

働き方改革の推進

【時差出勤】

通常の始業時間よりも早く、もしくは遅く出勤する時差出勤と、一定の範囲で休憩時間を選択できる制度を実施しています。業務に支障がなければ、育児や介護など特別な理由がなくても全職員が利用可能で、自分のライフスタイルに合わせて柔軟に勤務することができます。

区分	勤務時間	区分	勤務時間
早出①	7:00～15:45	遅出①	8:45～17:30
早出②	7:30～16:15	遅出②	9:00～17:45
早出③	7:45～16:30	遅出③	9:15～18:00
早出④	8:00～16:45	遅出④	9:30～18:15
早出⑤	8:15～17:00	遅出⑤	10:00～18:45
通常	8:30～17:15	遅出⑥	10:30～19:15
		遅出⑦ ^{※1}	11:00～19:45
		遅出⑧ ^{※2}	13:00～21:45

【休憩時間】

原則12:00～13:00。ただし次のいずれかからの選択も可。
11:00～12:00、11:30～12:30、12:30～13:30、13:00～14:00

※1 遅出⑦は上記のうち11:00～12:00を除く

※2 遅出⑧は次のいずれかから選択

17:15～18:15、17:45～18:45、18:15～19:15

利用者の声

- ♪ 渋滞がなく、通勤時間が短縮できただけでなく、仕事も集中でき、よりメリハリのある生活ができるようになりました。(9:30～18:15利用)
- ♪ タ方、保育園の迎えや育児をする時間が生まれ、家族と過ごせる時間が増えたことで、より一層絆が深まりました。(8:00～16:45利用)

管理職の意識改革

【イクボス養成講座】

仕事と家庭を両立できる職場環境づくりのためには、管理職の役割が重要です。

部下のワーク・ライフ・バランスを支援する上司「イクボス」の養成に取り組み、更なる両立しやすい職場づくりを進めています。

【テレワーク】

いつでもどこでも効率的に業務ができるよう、全職員を対象にテレワーク(在宅勤務・サテライトオフィス・モバイルワーク)を実施しています。

在宅勤務	自宅等にいながら、自宅のパソコンを利用し、職場のパソコンと同じように業務が可能 ★勤務場所／原則自宅。ただし、所属長の承認を受けた場所での勤務も可能とする(例:職員が介護を行う要介護者の自宅) ★勤務時間／5:00～22:00の間で「7時間45分」を設定 ★実施単位／1日、半日、時間単位で実施可能(原則週4日まで) ※自宅にパソコンやインターネット環境がない場合は、機器のレンタルも可能
サテライトオフィス	自分の職場ではなく、県内6か所(県庁、合同庁舎4か所、つくば保健所)のサテライトオフィスでも勤務が可能 ★在宅勤務とあわせて週4日まで
モバイルワーク	出張時に、薄型パソコンやタブレットを利用して業務が可能。また、職員個人のスマートフォン等でメールチェック等も可能

利用者の声

♪ (在宅勤務)仕事と子育てを両立する職員

自分のペースで仕事ができ、集中して業務に取り組みます。また、通勤に充てていた時間や休憩時間にこまごまとした家事をすることができ、業務終了後に子どもと向き合う時間が増えました。

♪ (モバイルワーク)出張が多い営業戦略部の職員

持ち運びに便利な薄型PCから業務データにアクセスできるので、出張先でのスキマ時間に仕事できて効率的。企業訪問時にも写真や動画を使って説得力のあるプレゼンができました。

育児休業体験談

土木部港湾課 佐藤 尚子 主任

3人の子供を育てながら働ける職場

●利用した休暇と復帰後の状況

私は8歳、4歳、1歳の3人の子供がおり、それぞれ1年程度の育児休業を取得しました。第2子、第3子の復帰時には、子が1歳半まで1日最大2時間取得できる育児時間休暇を利用し、1歳半以降は朝晩30分ずつ育児部分休業を利用しています。おかげで、保育園の送迎や家事の時間を確保することができています。

毎日の通勤時間が、往復で1時間半かかりますが、テレワーク(在宅勤務)制度を活用することで、通勤時間を家事の時間に充てることが出来たり、新型コロナウイルスで学校が休校になった際には、自宅で子供を見ながら仕事をすることができ助かりました。

現在、土木部港湾課で港の管理をする業務をしています。出張時には、業務時間を保育園の迎えの時間に間に合うようにしていただいたり、発熱等の急な呼び出し時には業務を代わっていただいたりなど、上司や同僚の方にサポートいただき感謝しています。

あわただしい毎日ですが、充実した子育て支援制度を活用しながら、仕事と育児を両立しています。

●働くママ・パパとして、茨城県庁はどんな職場だと感じるか

子育て支援制度が充実しており、また制度を活用している人も多いため、子育てをしながら仕事をしやすい環境だと思います。子供との時間も大切にしつつ、仕事も自分の力を十分発揮できる職場だと思います。



男性職員の育児参画

【イクメン手帳を男性職員に配付】

子どもが生まれる男性職員全員に、育児のための休暇制度や育児休業のモデルケースを紹介した「イクメン手帳」を配付し、男性職員の積極的な育児参画を推進しています。

	2015	2016	2017	2018	2019
育児休業取得率	8.8%	8.0%	7.0%	10.4%	19.7%

子育てのための休暇・休業制度(主なもの)



制度	給料	女	男	内容・利用限度等	期間
妊婦通勤混雑緩和休暇	有給	○		●交通機関の混雑を避けるため ●勤務時間の始め又は終わりに1日1時間以内	妊娠～出産
妊婦休養・補食休暇	有給	○		●母体・胎児の健康保持のため ●そのつど必要と認める時間	妊娠～出産
妊娠嘔吐(つわり)休暇	有給	○		●つわりのために勤務が困難なとき ●14日以内(日、時間単位)	妊娠～出産
妊産婦時間外・休日・深夜勤務の制限	—	○		●時間外勤務、休日勤務、深夜勤務しない	妊娠～産後1年
配偶者出産休暇	有給		○	●妻の出産に伴う入院付き添い、出生届など ●3日以内(日、時間単位)	産前16週～産後2週
産前産後休暇	有給	○		●出産のため	産前8週～産後8週
育児参加休暇	有給		○	●生まれてくる子又は小学校就学前の子の養育のため ●5日以内(日、時間単位)	産前8週～産後8週
育児休業	無給	○	○	●3歳未満の子の養育のため ※1歳までは地方職員共済組合から育児休業手当金が支給されます。	～3歳
育児部分休業	減額	○	○	●小学校就学前の子の養育のため ●勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内	～小学校就学前
育児時間休暇	有給	○	○	●1歳6月未満の子の養育のため ●1日2時間以内(時間単位)	～1歳6月
育児短時間勤務	減額	○	○	●小学校就学前の子の養育のため ●勤務時間を短縮(週3日、週2日半等)	～小学校就学前
時間外・深夜勤務の制限	—	○	○	●3歳未満の子の養育…時間外勤務の免除 ●小学校就学前の子の養育…時間外・深夜勤務の制限	～小学校就学前
家族看護休暇(子も対象) ※子の年齢にかかわらず、「時差出勤制度」(P.11)が利用できます。	有給	○	○	●義務教育終了前の子等の看護のため(予防接種等も対象) ●1年に5日以内(日、時間単位) ●子が2人以上の場合、年10日以内	～義務教育終了

育児休業体験談

政策企画部政策調整課 大島 諒平 主任

育児休業を取得して、家族との貴重な時間を過ごすことができました！

●利用した休暇と復帰後の状況

娘の誕生から2カ月が経ち、里帰りしていた妻と娘との新生活を始めるにあたって、約1か月間の育児休業を取得しました。

育休期間中は、妻とともに慣れない育児や家事に奮闘し、1日1日があっという間に過ぎていきました。娘が入浴中に気持ちよさそうに湯舟に浸かる姿や、あやすと声を出して笑う姿がとてもかわいく、娘の日々の成長を間近で見ることができました。また、天気の良い日は、家族で公園を散歩したり、買い物に行ったりと、何気ない日常の中の貴重な時間を過ごすことができた他、お宮参りやお食い初めも行いうことができ、よい思い出を作ることができました。

復帰した現在は、原発事故や震災復興に関する業務を行っています。上司や同僚には、子育て初心者である私たち家族の状況をよく理解していただき、スムーズに業務が進められるよう日々サポートしていただいています。私としても、子育てと仕事を両立できるよう、計画的に業務に取り組み、定時退庁やテレワークの活用を心がけることを意識した日々を送っています。

●働くママ・パパとして、茨城県庁はどんな職場だと感じるか

子育てに対する理解がある職場であり、制度(出産・育児関連休暇や育児休業、時差出勤等)や環境(テレワーク)はとても充実していると思います。本人が、子育てに参加したいという強い思いがあれば、それを積極的に応援してくれる職場だと思います。



研修制度

一般研修

新規採用職員から中堅・管理職の職員まで、それぞれの階層において職務遂行上必要とされる知識・技能を修得するための研修です。政策形成、事務処理、コミュニケーション、マネジメント等、様々な能力の向上を図ります。

新規採用職員研修

公務員としての心構えや職務上必要となる基礎知識を修得するため、県の組織と仕事、文書実務、接遇、効率的な仕事の進め方、地方自治制度、法の見方・考え方等の研修を行います。



特別研修

職員自らが選択し、積極的・主体的に能力開発に取り組むための研修です。

発想・企画力、データの基礎と情報分析、ファシリテーションやクレーム対応の技法習得等の実践的で多様な研修を用意しています。

派遣研修

県の外部で業務を経験することにより、幅広い視野を身に付けることで、意識改革と資質の向上を図り、公務では得がたい高度な専門知識を得るための研修です。国や民間企業、大学院などへの派遣研修を行っています。

また、国際感覚と広い視野をもった職員を養成するための海外研修も行っています。

2020年度の主な派遣先

●国・企業等

内閣官房、内閣府、総務省、外務省、農林水産省、経済産業省、国土交通省、環境省、原子力規制庁、移住・交流推進機構、産業技術総合研究所、国際協力機構(JICA)、東日本高速道路、JTB、イオンリテール、カルビー、自治体国際化協会(ニューヨーク)、日本貿易振興機構(香港、ニューヨーク)、常陽銀行シンガポール・ハノイ駐在事務所、国立感染症研究所、国土技術政策総合研究所、茨城大学

●大学等

自治大学校、政策研究大学院大学

派遣先レポート

変動する世界情勢の中でも 企業ニーズを把握し、輸出支援を行う

世界各国で行われる見本市への出展や、JETRO独自の商談会の開催を通して、日本産農水産物・食品を取り扱う企業の輸出への新規参入・販路拡大を支援しています。現在はコロナ禍で見本市の開催が中止になることがほとんどですが、そのような状況でも企業が商談機会を得られるようにオンラインでの商談会を開催する等、企業ニーズに合わせて柔軟かつ迅速に事業を計画・実施しています。日々の業務を通して、目標達成のために前年度の問題点や改善点を洗い出し、より効果的な事業を実施することや、常にお客様(出品者)目線に立ち、きめ細やかなサービスを提供することなど、半官半民ならではの視点を日々学んでいます。

独立行政法人
日本貿易振興機構(JETRO)
香港事務所

細山 美咲 主事
2014年度採用



香港の食品見本市「Food Expo」に参加(下段の右から2番目)

給与・待遇・福利厚生等

給与

新規採用職員の給与の例は下表のとおりです。
(2021年4月1日現在)

区分	学歴	給料月額
大学卒業程度	大学卒	200,022円
高校卒業程度	高校卒	164,194円

※採用前に職歴がある場合は、この金額に一定額が加算されます。

- 職種・勤務課所によっては研究職・医療職・福祉職の給料表が適用され、金額が異なる場合があります。
- 6%の地域手当を含んだ額です。
- このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等が支給されます。
- 期末・勤勉手当(ボーナス)は年2回(6月、12月)支給されます。

勤務時間と休暇制度

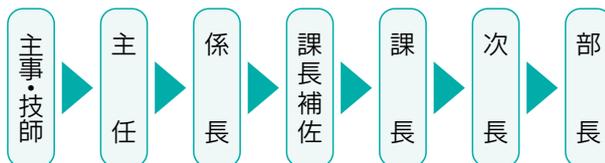
- 勤務時間は原則として午前8時30分～午後5時15分です(時差出勤制度[11ページ]もあります)。
- 年次休暇(有給)は1年につき20日付与されます。
- このほか、夏季休暇(5日)、育児休業、特別休暇(結婚・忌引・介護等)等があります。

配置換と勤務先

年1回、勤務についての希望調査を行い、これらを参考に配置換が行われます。配置換のサイクルは3～5年が目安で、本庁と出先機関、知事部局と教育委員会・行政委員会等との人事交流も行われています。

昇任

最初は主事又は技師として採用され、その後は、勤務成績に基づき、選考により上位の職に昇任します。



福利厚生

● 共済制度

職員やその家族(被扶養者)が病気やケガ、出産、休業等をした際に必要な給付をするほか、職員の退職後の生活を保障するための年金の給付、住宅購入や結婚時等に必要となる資金の貸付等を行っています。

● 健康管理・健康増進

全職員を対象とした定期健康診断のほか、人間ドック等に対する助成、心や身体に不安を抱えている職員を対象にした健康相談等を行っています。また、職員の健康増進を図るための施設として、県庁敷地内に福利厚生棟(体育館、トレーニング室等)を設置しています。

● 県庁内保育所

職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい環境づくりを推進するため、県庁内保育所「ひより保育園」を運営しています。



県庁内保育所の様子

● サークル

体育系では野球、サッカー、テニス、バドミントン、陸上、スキー、剣道、弓道、山岳等、文化系では陶芸、生花、神輿、囲碁、将棋等のサークルが活動しています。



県庁剣道部の練習の様子

県の仕事をもっと詳しく知りたい方は・・・

茨城県職員ガイダンス 例年1～2月開催

県職員の仕事に興味・関心を持つ方を対象としたガイダンスを開催しています。各職種の業務内容などを説明するほか、個別相談も行っています。

問合せ 人事委員会事務局(029-301-5549)

インターンシップ 例年夏頃に開催

県庁内及び各出先機関において就業体験を行う県庁インターンシップを実施しています。

問合せ 総務部人事課(029-301-2263)

その他の職員の採用

特殊な知識、技能、資格を必要とする職種は、欠員がある場合に随時選考により採用しています。茨城県ホームページの募集採用欄をご覧ください。

HP <https://www.pref.ibaraki.jp/index.html>

なお、以下の職種については、お問い合わせ先が異なります。

育休任期付職員等	総務部人事課	TEL.029-301-2263
小・中学校教諭等	教育庁義務教育課	TEL.029-301-5220
高等学校教諭等	教育庁高校教育課	TEL.029-301-5256
特別支援学校教諭等	教育庁特別支援教育課	TEL.029-301-5275
看護師等	病院局経営管理課	TEL.029-301-6518
警察官	警察本部警務課	TEL.0120-314-058

採用試験案内

■ 応募から採用までの流れ



■ 2021年度試験日程

試験区分	受験資格	試験案内公表日	受験申込み	第1次試験 [合格発表日]	第2次試験 [合格発表日]
大学卒業程度	1992年4月2日から 2000年4月1日までに生まれた人 <small>※一部の職種は異なる場合があります。詳細は試験案内を確認してください。</small>	4/28(水)	4/28(水)～ 5/19(水)	6/20(日) [6/29(火)]	7/12(月)～8/24(火) [8/31(火)]
高校卒業程度	2000年4月2日から 2004年4月1日までに生まれた人	4/28(水)	7/1(木)～ 8/20(金)	9/26(日) [10/5(火)]	10/13(水)～10/29(金) [11/9(火)]

■ 試験の方法 ※2020年度のもので、変更される場合もありますので、詳細は試験案内を確認してください。

区分	大学卒業程度		高校卒業程度	
	内容	配点(700点満点)	内容	配点(700点満点)
第1次試験	教養試験 [2時間] (択一式:50問出題40問選択回答)	事務:150点 事務以外:120点	教養試験 [2時間] (択一式:50問全問解答)	事務:300点 事務以外:150点
	専門試験 [2時間] (択一式:事務50問出題40問選択回答 事務以外40問全問解答)	事務:150点 事務以外:180点	専門試験 [2時間] (択一式:40問全問解答) ※事務以外のみ実施	事務以外:150点
第2次試験	論文試験 [1時間20分] (600字以上1,000字以内)	50点	作文試験 [1時間] (500字以上800字以内)	50点
	口述試験 (集団討論及び個別面接2回)	集団討論:100点 個別面接:250点	口述試験 (個別面接1回)	350点
	適性検査	(点数化しません)	適性検査	(点数化しません)

■ 主な採用試験及び採用選考の実施状況

区分	職種	2020年度					2019年度				
		採用 予定 名程度	受験 人	1次 合格 人	最終 合格 人	競争 率 倍	採用 予定 名程度	受験 人	1次 合格 人	最終 合格 人	競争 率 倍
大卒程度試験	事務(知事部局等)	67	580	186	86	6.7	64	487	173	84	5.8
	事務(警察本部)	8	38	19	11	3.5	6	48	18	8	6.0
	電気	1	13	5	2	6.5	1	7	5	2	3.5
	機械	1	4	4	1	4.0	2	12	7	3	4.0
	土木	9	37	29	12	3.1	13	46	32	16	2.9
	建築	3	4	4	2	2.0	4	11	10	6	1.8
	化学	3	21	10	5	4.2	1	12	5	2	6.0
	薬剤師	4	8	8	4	2.0	4	14	14	6	2.3
	管理栄養士	1	16	5	1	16.0	1	16	5	1	16.0
	農業	15	51	39	18	2.8	9	36	24	11	3.3
	農業土木	4	10	10	5	2.0	1	8	5	2	4.0
	畜産	3	10	9	4	2.5	5	9	9	6	1.5
	林業	6	9	6	4	2.3	2	8	7	3	2.7
	水産	5	16	12	4	4.0	3	9	7	3	3.0
	獣医師	7	2	2	2	1.0	4	4	4	3	1.3
	福祉	12	28	21	15	1.9	9	30	20	10	3.0
	心理	4	17	12	5	3.4	6	19	10	4	4.8
	計	153	864	381	181	4.8	135	776	355	170	4.6
	高卒程度試験	事務(知事部局等)	31	202	98	42	4.8	22	206	76	28
事務(警察本部)		10	56	31	12	4.7	5	41	22	9	4.6
電気		—	—	—	—	—	1	4	3	2	2.0
土木		1	7	4	2	3.5	1	5	3	3	1.7
農業		1	6	4	—	—	1	6	3	1	6.0
事務(小中学校)		30	152	85	42	3.6	23	134	72	28	4.8
計	73	423	222	98	4.3	53	396	179	71	5.6	
社会人選考	事務(知事部局等)	10	274	34	10	27.4	12	196	45	12	16.3
	事務(警察本部)	2	34	8	1	34.0	3	40	11	3	13.3
障害者選考	事務(知事部局等)	13	54	37	8	6.8	5	20	15	4	5.0
	事務(警察本部)	2	3	1	0	—	1	2	2	1	2.0
	事務(小中学校)	1	2	0	1	—	—	—	—	—	—

— 採用試験に関する Q&A —

- Q** 大学卒業程度の採用試験は、大学の卒業(見込)者以外は受験できないのですか。
- A** 大学卒業程度の試験は、試験問題の程度が大学卒業程度の学力を必要とする試験という意味で、受験資格を満たしていれば学歴に関係なく受験することができます。また、高校卒業程度試験は高校卒業程度の学力を必要とする試験になります。
- Q** 理科系の学部出身ですが、事務職を受験できますか。
- A** 受験資格を満たしていれば受験できます。学部や専攻内容は問いません。
- Q** 県外出身者や既卒者は不利でしょうか。
- A** 受験資格は一部の職種を除き、年齢のみが要件となっています。また、合格者は、採用試験の成績順に決定され、出身地、出身校などは試験の成績に全く関係ありません。
- Q** 試験に合格すれば必ず採用されますか。
- A** 採用手続きは、各任命権者(知事、教育委員会、警察本部長等)が行います。最終合格者の人数は、退職者見込みや採用辞退見込みなどをもとに決定されますので、その状況によっては採用されないこともあります。ただし、最近では、合格者が辞退しない限り最終合格者全員が採用されています。

※人事委員会事務局ホームページにはこのほかのQ&Aも掲載しています。



茨城県人事委員会事務局

〒310-8555 水戸市笠原町978番6
TEL.029-301-5549 FAX.029-301-5559

Eメールアドレス saiyoushiken@pref.ibaraki.lg.jp
ホームページURL <https://www.pref.ibaraki.jp/jinjiin/saiyojyoho.html>



ホームページ



フェイスブック



ツイッター