

項 目	具体的な取組み内容 (計画)	実施 時期	新規・継続の別	
			新規	継続
◎ 特色ある取組み (株)ケーズホールディングスとしての取組み	<ul style="list-style-type: none"> CSR（企業の社会的責任）の具体的な活動として、公正な取引の積極的な推進、家電リサイクル商品の適正な処理、省エネ家電普及促進、店舗で使用するエネルギー効率改善、従業員の安定雇用、次世代育成支援「くるみん」認定等があります。 環境活動として、地域環境との共生が重要な経営課題の一つと認識し、店舗での省エネ活動や廃家電対応、リサイクル活動を通じ環境に細心の配慮を行っています。 社会貢献活動として、地域と共生することの大切さを認識し、各地でイベントへの参加、積極的な障がい者雇用への取り組みなどを行っています。 「水戸ホーリーホック」のトップスポンサーです。また「ケーズデンキ・キッズパスポート」のスポンサーでもあり、小学生はホームゲーム全21試合を無料で観戦できます。 	通年		○
1 地域づくりへの協力				
①市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	・地域の活動及び行事等に、可能な範囲で参加しています。	随時		○
②中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	—	—		
③地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	・地域イベントの開催ポスター等を、可能な範囲でエントランスホールに掲示しています。	随時		○
2 地域産業活性化への協力				
①施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	<ul style="list-style-type: none"> 土浦商工会議所へ加入しています。 プレミアム付商品券の加盟店です。 	毎年 毎年		○ ○
②地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	—	—		
③県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	—	—		
④施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	—	—		
⑤地域及び県内の観光振興への協力	・地域の情報誌置場を設けています。	通年		○
⑥店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的活用への協力	—	—		
3 地域雇用確保への協力				
①地域及び県内からの優先的な雇用への協力	・新卒者の2～3割を県内から採用しています。	毎年		○
②正社員採用による安定的な雇用への協力	・新卒の正社員を採用しています。	毎年		○
③障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	—	—		
④インターンシップの受入れへの協力	・教職員の社会体験研修に協力しています。	随時		○

4 環境対策の推進				
①地球温暖化防止対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・クールビズ、ウォームビズを実施しています。 ・駐車場内の看板により、来客者にアイドリング停止を周知しています。 	通年 通年		○ ○
②省エネルギー対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・空調や照明等について、省エネ機器の選定に努めています。 ・気候変動キャンペーンFun to Shareに賛同しており、店内の温度を夏季28℃、冬季20℃に設定しています。 ・飲料等の自販機の一部を24時間消灯しています。 ・商品（テレビ、照明等）の一部を消灯しています。 ・外部照明にはLEDを採用しています。 	随時 通年 通年 通年		○ ○ ○ ○
③リサイクル対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・家電リサイクル法対象品目（エアコン、テレビ、冷蔵庫・冷凍庫、洗濯機・衣類乾燥機）について、許可業者により適切に処理しています。 ・小型家電リサイクル法に基づく小型家電の回収を実施しています。 ・乾電池、蛍光灯、インクカートリッジの回収箱を設置しています。 ・家電リサイクル券優良取扱制度に基づく取扱優良店です。（一般財団法人家電製品協会） 	通年 通年 通年 通年		○ ○ ○ ○
④廃棄物発生抑制対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・簡易包装に努めています。 ・ごみの分別に努めています。 	通年 通年		○ ○
⑤店舗及び周辺の環境美化対策の実施	・店舗敷地内の清掃及び樹木の管理をしています。	通年		○
5 安全・安心なまちづくりの推進				
①災害発生時や地域防災への協力	<ul style="list-style-type: none"> ・AEDを設置しています。 ・避難訓練を実施しています。 ・災害時に土浦市等より避難場所や物資の提供等の要請を受けた場合、必要な協力を検討します。 	通年 年2回 必要時		○ ○ ○
②防犯・青少年の非行防止対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・防犯カメラの設置、機械警備、社員の巡回により防犯に努めています。 ・閉店後は駐車場の各出入口を閉鎖しています。 ・「青少年の健全育成に協力する店」の登録店舗です。 	通年 通年 通年		○ ○ ○
6 ひとにやさしいまちづくりへの推進				
①ユニバーサルデザインの導入	<ul style="list-style-type: none"> ・身障者用駐車場を設置しています。 ・高齢者用駐車場を設置しています。 ・多目的トイレを設置しています。 ・ベビー用カートを設置しています。 	通年 通年 通年 通年		○ ○ ○ ○
②少子高齢化対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・「いばらき KidsClub（いばらき子育て家庭優待制度）」の協賛店です。 ・「いばらきシニアカード（いばらき高齢者優待制度）」の協賛店です。 	通年 通年		○ ○
7 撤退時等における配慮				
①撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	・早急に必要な情報を提供します。	撤退時		○
②後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	・従業員の配置転換を行います。	撤退時		○
③店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	・後継テナントを探し、店舗に空きがでないよう努めます。	撤退時		○

項 目	具体的な取組み内容 (計画)	実施 時期	新規・継続の別	
			新規	継続
◎ 特色ある取組み				
1 地域づくりへの協力				
①市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	—	—		—
②中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	—	—		—
③地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	・可能な範囲で、ポスター等の掲示に協力します。	随時		○
2 地域産業活性化への協力				
①施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	・土浦商工会議所へ加入しています。 ・プレミアム付商品券の加盟店です。	毎年 毎年		○ ○
②地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	—	—		—
③県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	—	—		—
④施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	—	—		—
⑤地域及び県内の観光振興への協力	・ポスター掲示等の依頼があった場合は、可能な範囲で掲示に協力します。	随時		○
⑥店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的活用への協力	—	—		—
3 地域雇用確保への協力				
①地域及び県内からの優先的な雇用への協力	・パート社員は地元から雇用しています。	通年		○
②正社員採用による安定的な雇用への協力	・茨城県出身者の採用に努めます。	随時		○
③障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	・当該店舗での雇用はありませんが、会社としては障がい者を雇用しています。 ・母子家庭の母を雇用しています。	通年 通年		○ ○
④インターンシップの受入れへの協力	・学校からの要請があった場合は検討します。	随時		○
4 環境対策の推進				
①地球温暖化防止対策の実施	・クールビズを実施しています。	通年		○
②省エネルギー対策の実施	・店内の温度設定において、省エネに努めています。 ・店内の照明機器は、全てLED照明を採用しています。 ・空調機は省エネ製品を使用しています。	通年 通年 通年		○ ○ ○
③リサイクル対策の実施	・資源ゴミ（ダンボール）の回収をしています。	通年		○
④廃棄物発生抑制対策の実施	・簡易包装に努めています。 ・ごみの分別を行っています。	通年 通年		○ ○

	⑤店舗及び周辺の環境美化対策の実施	・店舗敷地内の清掃管理をしています。	通年		○
5	安全・安心なまちづくりの推進				
	①災害発生時や地域防災への協力	・避難訓練を実施しています。 ・災害時に土浦市等より避難場所や物資の提供等の要請を受けた場合、必要な協力について検討します。	年1回 必要時		○ ○
	②防犯・青少年の非行防止対策の実施	・防犯カメラの設置、機械警備、従業員の巡回により防犯に努めています。 ・閉店後は駐車場の各出入口を閉鎖しています。	通年 通年		○ ○
6	ひとにやさしいまちづくりへの推進				
	①ユニバーサルデザインの導入	・身障者用駐車場を設置しています。 ・多目的トイレを設置しています。 ・ベビー用カートを設置しています。	通年 通年 通年		○ ○ ○
	②少子高齢化対策の実施	—	—		—
7	撤退時等における配慮				
	①撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	・閉店セールチラシ配布により周知します。	撤退時		○
	②後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	・従業員の配置転換を行います。	撤退時		○
	③店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	・早期の後継テナント誘致に努めます。	撤退時		○