

項目	具体的な取組み内容 (計画)	実施時期	新規・継続の別	
			新規	継続
<p>◎ 特色ある取組み</p> <p>※この欄は、積極的に記載願います。 ※内容は、具体的に記載願います。 (地域との連携、目指す成果・効果やメリット等)</p>	<p>○次世代育成支援「くるみん」を2008年、2011年、2014年、2016年、2020年と5回認定を受け、また2020年には同時に「プラチナくるみん」の認定を受け、子育てをサポート</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休暇取得を推進 <p>○茨城県、ひたちなか市と防災協定締結</p> <ul style="list-style-type: none"> ・災害時に生活必需物資を可能な範囲で供給 	<ul style="list-style-type: none"> ・通年 ・災害時 		<ul style="list-style-type: none"> ○ ○
1 地域づくりへの協力				
①市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	<ul style="list-style-type: none"> ・景観、街並みづくりへの協力 ・職場体験学習の受入 	<ul style="list-style-type: none"> ・通年 ・随時 		<ul style="list-style-type: none"> ○ ○
②中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	—			
③地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	・可能な範囲で協力可	・随時	○	
2 地域産業活性化への協力				
①施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	・商工会議所への加入	・通年		○
②地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	—			
③県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	—			
④施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	—			
⑤地域及び県内の観光振興への協力	・可能な範囲で協力可	・随時	○	
⑥店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的活用への協力	—			
3 地域雇用確保への協力				
①地域及び県内からの優先的な雇用への協力	・自宅から通勤可能なエリアでの採用を積極的に実施	・採用時		○
②正社員採用による安定的な雇用への協力	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員を積極的に採用 ・パート社員の正社員登用 	<ul style="list-style-type: none"> ・採用時 ・採用時 		<ul style="list-style-type: none"> ○ ○
③障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	・障害者の採用	・採用時		○
④インターンシップの受入れへの協力	<ul style="list-style-type: none"> ・就業体験（高校生以上）の受け入れ ・職場体験（小・中学生）の受け入れ 	<ul style="list-style-type: none"> ・随時 ・随時 		<ul style="list-style-type: none"> ○ ○
4 環境対策の推進				
①地球温暖化防止対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員のクールビズ、ウォームビズの実施 ・太陽光発電設備の導入 	<ul style="list-style-type: none"> ・夏季、冬季 ・随時 		<ul style="list-style-type: none"> ○ ○
②省エネルギー対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・店内照明をLED採用 ・間引き照明による節電 	・通年		○
③リサイクル対策の実施	・ゴミの分別収集	・通年		○
④廃棄物発生抑制対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・マイバッグ運動 ・食品ロス削減活動「てまえどり」啓発活動 	<ul style="list-style-type: none"> ・随時 ・通年 		<ul style="list-style-type: none"> ○ ○

	⑤店舗及び周辺の環境美化対策の実施	・敷地内清掃 ・敷地内禁煙	・通年 ・通年		○ ○
5	安全・安心なまちづくりの推進				
	①災害発生時や地域防災への協力	・茨城県と防災協定締結 ・ひたちなか市と防災協定締結	・H28.10～ ・H20.1～		○ ○
	②防犯・青少年の非行防止対策の実施	・こども110番の店登録 ・青少年健全育成協力の店登録 ・防犯カメラ設置	・通年 ・通年 ・通年		○ ○ ○
6	ひとにやさしいまちづくりへの推進				
	①ユニバーサルデザインの導入	・多目的トイレ、身障者、思いやり駐車場の設置	・通年		○
	②少子高齢化対策の実施	・育児、介護休暇制度の利用促進	・通年		○
7	撤退時等における配慮				
	①撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	・可能な限り早期に情報提供	・撤退時		○
	②後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	・近隣の店舗も含めて従業員の配置転換等を実施	・撤退時		○
	③店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	・関係機関等と連携した後継テナントの早期確保	・撤退時		○

* 1 「特色ある取組」の欄は、独自又は特色のある取組み（計画）について、具体的に記載願います。

* 2 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施を計画している取組みについて記載願います。

* 3 新規・継続の別の欄には、○を記載願います。