茨城県女性活躍推進計画(第2次) 目標達成に向けた進捗状況(令和3年度~令和7年度)

1 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

	指標項目		$\overline{}$	現状値(A)	実績						目標値(B)	
番	1日1本代口			死(八世(八)	(参考)	R3	R4	R5	R6	R7	口标吧(D)	・ 令和5年度までの達成状況及び今後の方針について
号	【所管課】	単位		R1(2019)実績 (*はそれ以外)		(2021) 年度	(2022) (2023) 年度 年度	(2023)	(2024) 年度		R7(2025)年度 (*はそれ以外)	(評価がA以外になったものについては、達成できなかった理由を具体的に記入してください。)
	県審議会等における女性委 員の割合		実績値	34.8	37.5	40.2	42.6	44.4			50.0	│ 審議会等の所管課に対し、女性委員参画促進依頼や委員改選時における女性活躍・県民協働課との事前協議 │ │の徹底を図るとともに、女性委員の割合が特に低い審議会の所管課に対して個別にヒアリングを行うなどの働きか │
1		%	期待值			40.0	42.5	45.0	47.5	50.0		けを行ったところ、前年度より1.8ポイント増の44.4%となった。専門分野や、国の機関の長や市町村長等の職務指 定における、女性人材の不足が課題となっている。
'			達成率			103.8%	101.3%	94.1%	_	_		今後も引き続き、事前協議の徹底や個別相談対応等を行い、女性委員の積極的な登用の推進を図っていく。
	【女性活躍・県民協働課】		評価			Α	Α	B+	-	-		
2	本県の1時間当たりの労働 生産性		実績値	* 5,219	5,219	5,549	5,746	6,083			6,090	働き方改革優良企業の優良事例を、ポータルサイトやメルマガ、セミナーの開催などを通じ広く県内企業へ普及啓発等を行ったことにより、本県の労働生産性は前年の5,746円から337円増加し6,083円となった。今後は、県内経済団体や業界団体等と連携しながら、説明会等での支援策の紹介や県内企業の優良事例等について情報発信を強化し、県内企業の働き方改革の取り組みを促進していく。
			期待值	(R2)		5,323	5,427	5,860	5,975	6,090		
			達成率			317.3%	253.4%	134.8%	_	_		ILU、示け正木の国で万以手の扱う値ができに座していい。
	【労働政策課】		評価			Α	Α	Α	-	_		

2 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境整備

3	県内企業の1か月あたり所 定外労働時間数(暦年)	時間	実績値期待値達成率評価	11.	4 10.8	10.5 10.34 84.9% B+	10.8 9.88 39.5%	10.1 9.42 65.7%	8.96 8.50	8.5 働き方改革に積極的に取り組む企業を優良企業として認定し、その取組を優良事例としてポータルサイトやメガ、セミナーを通じ広く県内企業へ普及啓発を行ったことや、「働き方改革推進月間」等において、官民連携して民や企業に対して意識啓発に取り組んだことなどにより、本県の所定外労働時間数は前年から0.7時間減少し10時間となった。 引き続き、所定外労働時間数の多い建設業、運輸業、製造業に重点を置き、県内経済団体や業界団体と連携ながら、説明会等での支援策の紹介や県内企業の優良事例について情報発信を強化し、県内企業の働き方改
4	【労働政策課】 保育所等の待機児童数 (4月1日現在) 【子ども未来課】	人	実績値期待値達成率評価	* 19 (R2.4.1		13 0 93.3% B+	8 0 95.9% B+	5 0 97.4% B+	0 (の取組を促進していく。

【達成率】(実績値-現状値)÷(期待値-現状値)により算出された達成率を、%により記載

【評価】 A :達成率 100%以上 C :達成率 50%未満 B+ : 達成率 80~99% - : 最新データ未調査

B : 達成率 50~79%