

ダイバーシティ・マネジメント セミナー

人材確保が難しい今の時代、多様な人材の活躍推進はどの組織も取り組むべき課題ではないでしょうか。そこで、人材育成の経験が豊富な講師及び先進的企業による『女性活躍』『ダイバーシティ推進』に関する取組みを紹介し、貴社でもすぐに活かせる実践的なセミナーを開催いたします。

日程

2021年 9月 14日(火)13:00~15:50

実施方法

オンライン(ZOOM)

※事前テストを行い、スタッフがサポートいたします。

対象

茨城県内企業の経営者・管理職 定員30名

※応募者数が定員を超えた場合は抽選となります。

申込方法

メールもしくはFAX

プログラム

13:00~14:30

「組織として成果をあげるためのメンター制度とマネジメント」

株式会社佐々木常夫マネージメント・リサーチ
(元 株式会社東レ経営研究所 社長)



佐々木 常夫 氏

新入社員は誰の下に配属されたかによってその後の成長に大きな差が生まれます。メンター制度で、優れた仕事のやり方や知恵を出し合い、組織の中にビルトインしている会社はまだ少数ではないでしょうか。他の会社があり実行できていないだけに、そういう会社は極めて強い競争力を持つこととなります。

株式会社東レ経営研究所社長、株式会社東レ経営研究所特別顧問などを歴任し、「部下の成長」により「組織の成果」を実現させてきたマネジメントのポイントをお伝えいたします。

※質疑応答(5分程)あり

14:50~15:50

「ダイバーシティ&インクルージョン 一人ひとりが輝く企業へ」

全日本空輸株式会社 D&I推進部
兼 ANAホールディングス株式会社 グループD&I推進部



西谷 真一 氏

1952年にたった2機のヘリコプターで事業を開始(当時:日本ヘリコプター輸送株式会社)した全日本空輸株式会社。現在ではグローバル企業として、全世界の都市を接続する日本を代表する航空会社となりました。この背景には社員一人ひとりの力を総合的に上げていき、社員が働きやすい会社作りの積み重ねから成り立つものです。

発表では、なぜダイバーシティ&インクルージョン(D&I)に力を入れるのか、D&I推進のためにANAグループで実際に行っている教育や取り組み事例についてご紹介いたします。

※質疑応答(5分程)あり

参加費
無料