

社会福祉法人 愛信会

| | |
|------|-------|
| 所在地 | 土浦市 |
| 業種 | 医療・福祉 |
| 従業員数 | 220人 |

働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

法人職員220名(パート含む)のうち女性職員が約70%を占めており、女性職員が結婚・出産・育児等と仕事を両立し働きやすい職場環境の整備を図るため

働き方改革の取組概要・効果

- ①業務の効率化、ノー残業デーの導入により時間外労働の縮減
- ②1時間単位の取得可等により有給休暇の取得率向上
- ③育児休業の取得推進、育児休業後の復職支援・育児短時間制度・子の行事休暇導入等子育て支援の充実
- ④勤続3年以上の職員に対してリフレッシュ休暇制度の導入

【効果】

- ①時間外労働時間が、一人平均1か月3時間程度に縮減
- ②有給休暇の取得率が平成27年度68%⇒令和元年度85%に向上
- ③育児休業取得率100%、出産後87%の継続就労を達成
- ④離職率の改善 平成27年度13.3%⇒令和元年度9.5%

従業員のみなさんの反応は

総じて高評価であり、法人理念・基本方針にある「仲間の愛と信頼の絆」の実践に良い影響を与えているようである。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

働き方改革の取り組みを具体的な内容で職員全体にわかりやすく明示し、役職員が一体となって取り組むことが重要であると思われます。