

株式会社アドバンス

所在地	龍ヶ崎市
業種	卸売業・小売業
従業員数	491人

働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

弊社には、社内の共通言語として、「ワークライフでなくライフワーク」という言葉があります。「仕事とは大切な人生の中の大切な一部」という考え方から、一般的に使われるワークライフではなく、ライフワークという言葉が社内では使用されています。また、一方で、「自分たちの働く環境は、自分たちで創ろう！」という職場風土があります。「人生の中に仕事があり、仕事とは自分の人生(ライフ)を豊かにするもの。」そのために、会社と社員双方が何をすべきかを考え、課題解決に向けて取り組んでまいりました。

働き方改革の取組概要・効果

- ①多様な働き方に対応するため地域限定社員等の社員制度を導入
- ②所定外労働時間の削減
- ③誕生日休暇、連続休暇等の制度休暇を利用し、リフレッシュ等を目的とした有給休暇取得を推進
- ④女性の結婚・出産後のキャリア継続のため、社内託児所を2ヶ所設置
- ⑤売上管理システム・POSレジを改修し、棚卸システムを導入

【効果】

- ①多数の社員が一般正社員以外の社員制度を利用して活躍中。
- ②直近5年間で社員1人あたり平均約50%の所定外労働時間の削減に成功。
- ③誕生日休暇、連続休暇等の制度休暇を利用し、リフレッシュ等を目的とした有給休暇取得直近5年間で社員1人あたり年平均約12日の取得増加。
- ④社内託児所、現在、15名の女性社員が利用中。
- ⑤業務時間短縮やミス削減に成功。

従業員のみなさんの反応は

各取り組みの効果が少しずつ出てくるに従い、ライフワークの充実という目的へ向けた社員のポジティブな反応が出てきています。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

働き方改革を何のためにやるのかを、会社と社員が共通の認識のもと、各取り組みを進めることが大切だと思います。