

## 海老根建設株式会社

所在地	大子町
業種	建設業
従業員規模	300人未満

## テレワークを導入したきっかけは

通常勤務していた社員が病気療養のため休業。その社員の能力を失うのは惜しかったため、その後の復帰のタイミングで、テレワーク(在宅勤務)へ移行しました。

## 導入したテレワークの概要

- ・病気の治療と仕事を両立する従業員(事務職)を対象に、週3日~4日の在宅勤務を実施しています。
- ・業務内容の量を取り決めており、業務の開始と終了をメールで報告をもらうのみで、時間の管理は本人に任せています。
- ・システムは、リモートシステムを導入しました。

## 従業員のみなさんの反応は

会社で来客・電話対応をしながら業務をこなすよりも効率的で、同じ作業をするにも時間は圧倒的に短縮できています。集中して仕事ができる環境であるため、大変好評です。

## これから取り組もうとしている企業へアドバイス

自社の働き方にあった方法は色々あると思うので、先駆けている企業例などをたたき台に、自社用にブラッシュアップすれば意外と簡単に導入できるのではないかと思います。