

小河原セメント工業株式会社

所在地	水戸市
業種	製造業
従業員数	49人

働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

企業イメージの向上と社会的立場の向上を目的として取り組みを行うきっかけになった。

働き方改革の取組概要・効果

- ・日、祝日などの休日前日は、ノー残業デーを設け時間外労働を削減し、家族団らんの時間を作れるようにして行きます。
- ・家族の病気、通院などの急な休みにも対応できる業務体制作りを進める為、業務課の作業をローテーションで経験し業務体制を整え作業の平準化等を行っている。

【効果】

- ・突発的な事態が起きても社内での各部署への応援や、緊急時における体制も向上し社内効率を図る事が出来た。

従業員のみなさんの反応は

業務を改善し働きやすい環境にする事に対しては、理解出来るのですが・・・取組に対しては当初、無反応に近い状態でしたが、取組を実施する事によって少しずつ意識に改善が見られ、現況は率先して実行しております。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

働きやすい環境が整った職場にするには、経営者の理解と社員一人一人の意識改革と、それを継続的に指導教育する人材が必要であり、これらの要因をクリアすれば魅力的な企業になると考えます。