

株式会社菊正塗装店

所在地	水戸市
業種	建設業
従業員規模	20人以下

テレワークを導入したきっかけは

働き方改革以前から、不要な移動、出社の低減、労務の効率化の一策として、社内ポータルを導入していたが、社員の年齢層、ITリテラシーの個人差から活用が不十分な状況でした。緊急事態宣言をきっかけに、運用・定着が進みました。

導入したテレワークの概要

- ・各家庭の事情問わず、全社員がテレワーク・モバイルワークが可能です。
- ・規定を設けてはいませんが、現在は、事務職は週2日出社の交代勤務を実施しています。
- ・社内ポータル(NI Collabo 360) 外部からのセキュリティ対策を含めたサーバアクセス環境整備、ノートPC、スマートホンの貸与によるオンライン環境を整備いたしました。

従業員のみなさんの反応は

各人の状況、働き方の得手不得手により「子育て、介護に好影響がある」「コミュニケーションツールへの追従が難しい」「出社＝善である感覚を払しょくできない」等、反応は多様です。担当現場の状況、ITリテラシーの個人差等の課題はありますが、今後の働き方改革に向けた改善点も具体的になり、活動も活発化しました。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

高齢社員の新しい仕組みへの理解と追従が課題です。特に経営層の場合、数多くの対話が重要かと思われます。良い面は必ずあるので、導入をお勧めします。