

株式会社創想

所在地	牛久市
業種	医療・福祉
従業員数	26人

働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

社員が妊娠したことが分かった時、そのことを理由に離職することが起こらないよう、社内の制度を整える必要があると考えた。また、これをきっかけに社員が安心して働ける環境を作ること为目标として、日々の中で発見された課題やニーズに合わせて就業規則等の見直しを行っている。

働き方改革の取組概要・効果

- ・出産・介護等で利用できる制度および男性社員の育休取得推進(有給の配偶者出産休暇の整備)
- ・限定正社員制度と社員登用制度の整備
- ・有休休暇取得の推進
- ・年次有給休暇以外の有休休暇の設定(チャレンジ休暇、教育訓練休暇)
- ・業務効率化の取組み、社内研修の定期実施 など

【効果】

妊娠・出産した社員が業務に復帰し成果を上げていることは大変喜ばしい結果だと考えている。他の取組みについてはまだまだ過程であり、社業に関わる全ての人間にとってプラスの結果が出るよう、運用面での工夫や改善を進めていく必要がある。

従業員のみなさんの反応は

- ・有給休暇の取得者、取得数は増加している。
- ・ニーズを前提に整備した制度は、十分に利用されている。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

素晴らしい取り組みをされる企業様の事例を知れることは働き方改革優良(推進)企業認定制度の魅力だと思うので、皆様の取り組みを当社でもぜひ参考にさせていただきたいです。