

株式会社東晃

所在地	結城市
業種	製造業
従業員数	103人

働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

社員が働きやすい職場環境をつくるために、働き方改革に取り組んでいることを社内外に広くPRすることにより、企業のイメージをアップさせて人材の確保に繋げるためです。

働き方改革の取組概要・効果

- ・計画年休制度を導入し夏季と年末年始に長期の連続休暇を設け、休暇を取得しやすい環境づくりを推進
- ・残業の上限目標を36協定内で独自に30時間に設定、個別に労働時間を管理し時間外労働を削減
- ・毎月第一金曜日をノー残業デーの実施日と定め、定時退社を推進
- ・育児・介護に関する諸制度を整備し社員の産休や育児休業100%取得を促進
- ・女性、高齢者、障害者及び外国人など多様な人材の活躍を促進

【効果】

- ・年次有給休暇の取得日数は増加し、残業時間数は生産量減少の影響もあつたが大幅に減少した。
- ・ノー残業デー及び育児休業取得率は、目標どおり達成されている。
- ・多様な人材の活躍については、概ね達成されている。

従業員みなさんの反応は

働き方改革の推進については、ISOの継続的改善項目に掲げ、毎月MS委員会において進行管理を行っており、次第に内容が社員に理解され、協力が得られるようになってきた。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

茨城県働き方改革優良企業の認定をめざして働き方改革に取り組むことは、職場環境の改善と同時に企業の魅力度アップにも繋がると思います。