

ペンギンシステム株式会社

所在地	つくば市
業種	情報通信業
従業員数	29人

働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

2011年東日本大震災がきっかけでした。災害への対応、そしてものすごいスピードで世の中が動くことへの対応のためには、会社組織も新しい形に脱皮しないと生き残っていくことが難しいと感じ、事業継続のためにも働き方改革に取り組もうと考えました。

働き方改革の取組概要・効果

- ・2011年から残業時間削減の取組みに着手。変形労働時間制の導入や賃金体系の見直し、月2日のノー残業デーの導入などを行いました。
- ・男性を含む育児休業や仕事と介護の両立セミナーを開催し、制度に関する従業員の理解を深めました。
- ・2020年、新型コロナウイルス対策の一環として、在宅勤務を本格的に導入しました。またメンタルヘルスの維持を目的にメンター制度を開始しました。

【効果】

- ・2011年度時点で月平均23.7時間だった残業時間を2019年度現在月平均5.5時間まで削減することができました。
- ・女性の育児休業取得率は100%となっており、さらに男性の育児休業、介護休業の取得実績もできました。
- ・2020年8月現在、約7割の従業員が在宅勤務中であり、半数以上が在宅勤務でも事業継続が可能な体制を整えることができました。

従業員みなさんの反応は

育児休業、介護休業に関するセミナーを実施した際には、制度に関する理解が深まったので、実際に必要が生じた際にはぜひ制度を利用したいという声を多数いただきました。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

働き方改革に取り組むことは、最初は時間や手間がかかりますし、従業員の理解を得たり、効果が出るまでには時間がかかるかもしれません。

しかし、長期的に考えれば、従業員の職場環境を整えたり、多様な働き方を受容することで良い人材が定着し、新たな人材確保にもつながるので、まだ取り組まれている企業の皆様には、ぜひ取り組まれてはと思います。