

## 株式会社ユードム

所在地	水戸市
業種	情報通信業
従業員数	270人

## 働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

- ・育児による就業機会が制限される従業員が、在宅勤務できる様にする為の規定整備のため
- ・残業時間抑制のため
- ・法改正があったため
- ・会社の取り組みを内外に発信し、従業員帰属意識向上、採用応募者集めに生かすため

## 働き方改革の取組概要・効果

- ・テレワーク勤務規定の新設
- ・半日単位の有給休暇制度
- ・定時退勤日の設定
- ・法を上回る育児休業制度(育児のための所定外労働の制限:小学校就学の始期に達するまでの子を養育する社員を対象)

## 【効果】

- ・在宅勤務を可能とする規定整備により、当該従業員の活躍機会が拡大され期待通りであった
- ・新型コロナウイルス感染防止対策として、在宅勤務などスムーズに移行できた
- ・残業時間の抑制につながった

## 従業員のみなさんの反応は

- ・在宅勤務による設備投資費は増えたが、柔軟な働き方ができるようになり、また、コロナ対策にもなり安心して働けるという意識高揚につながった。
- ・残業時間の減少により、帰宅後の時間を有効に使えている(資格取得の勉強時間に充てられる等)

## これから取り組もうとしている企業へアドバイス

これまでの働き方に対する固定観念を払拭することで、柔軟な働き方が可能となり、従業員満足度も向上すると思います。規定の整備や設備投資など大変な一面もありますが、出来ることから始めないといつまでも変わりませんので、是非働き方改革にチャレンジしてみてください。