# 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成29年3月31日時点)

団体名	事業名	事業詳細(事業区分)
大子町	水道事業	水道事業

### 実施状況

事業廃止 民営化・民間譲渡		広域化等		現行の経営			
		指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	地方独立行政法 人への移行	体制を継続	
							0

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

#### (現行の経営体制・手法を継続する理由)

現行の体制で、比較的健全な水道事業運営が遂行されているため。

#### (今後の経営改革の方向性等)

水道事業における,経営戦略を策定し現状や課題を的確に把握することにより,健全化の目標設定を図り,未来世代に過度な負担を強いることがない様「企業債」への依存度を減らし,後年度における大規模な施設更新に備え,内部留保資金の確保を軸に運営を図っていく。

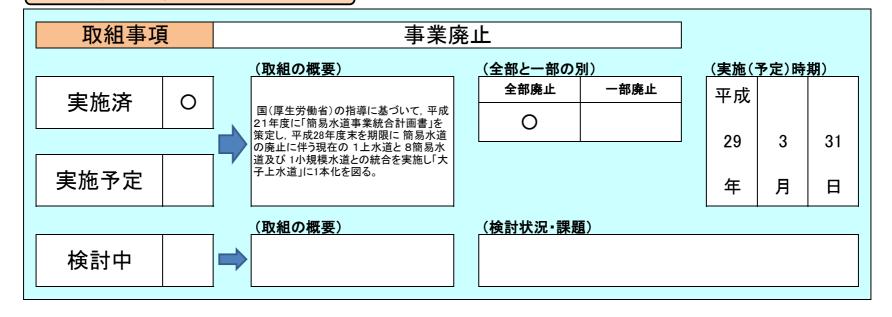
## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成29年3月31日時点)

団体名	事業名	事業詳細(事業区分)
大子町	水道事業	簡易水道事業

#### 実施状況

抜本的な改革の取組								
			民間活用			現行の経営	その他の	
于木冼工	民間譲渡	四级旧可	指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	地方独立行政法 人への移行	体制を継続	民間活用
0								

### 抜本的な改革の取組状況



## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成29年3月31日時点)

団体名	事業名	事業詳細(事業区分)
大子町	下水道事業	特定地域生活排水処理事業

### 実施状況

事業廃止	民営化• 民間譲渡	広域化等	民間活用				現行の経営
			指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	地方独立行政法 人への移行	体制を継続
							0

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

#### (現行の経営体制・手法を継続する理由)

人員に余裕がなく、通常業務以外の実施が困難であることに加え、必要な知見やノウハウの不足により、抜本的改革の実施の検討ができていないため。

また、現行の体制で比較的健全な運営が行えているため。

#### (今後の経営改革の方向性等)

事業の持続可能性を高めるため、PFI事業等民間委託を検討する必要性はあると考える。