

# 出資法人等経営評価書(公益法人会計用)

平成15年7月1日現在

|           |  |              |            |                     |       |
|-----------|--|--------------|------------|---------------------|-------|
| 団体名       | (財)茨城県看護教育財団   |              | 代表者        | 理事長 平塚 明            |       |
| 所在地       | 水戸市笠原町978番6  |              | 所管部(局)課    | 保健福祉部厚生指導課          |       |
| ホームページURL | http://www.yukinu.jp   |              | E-mailアドレス | yukinu@yukinu.or.jp |       |
| 基本財産      | 1,000,000 千円   |              | 設立年月日      | 平成3年 6月11日          |       |
| 主な出資者     | 出資順位   | 出資者名         |            | 出資額                 | 出資率   |
|           | 1  | 茨城県          |            | 750,000 千円          | 75.0% |
|           | 2  | 結城市          |            | 230,000 千円          | 23.0% |
|           | 3  | 筑西広域市町村圏事務組合 |            | 20,000 千円           | 2.0%  |
|           | 4  |              |            | 千円                  |       |
|           | 5  |              |            | 千円                  |       |
| その他       | 団体   |              | 千円         |                     |       |
| 設立目的      | 医学・医療技術の進歩や人口の高齢化さらには、在宅ケアに対するニーズ等、看護職員の需要が高まる中、県、地域の市町村及び保健医療関係機関及び団体の協力のもとに、主として県西地域の看護師確保を目的とする財団法人茨城県看護教育財団を設立したものである。 |              |            |                     |       |
| 事業内容      | 1. 看護師の養成<br>2. 看護職員の研修<br>3. 上記事業を達成するために必要な事業  |              |            |                     |       |

## [組織]

|             |       |                    |        |        |      |       |        |
|-------------|-------|--------------------|--------|--------|------|-------|--------|
| 7月1日現在の人数   |       | 斜字は、県関係者で内数(OBを含む) |        |        |      |       |        |
| 役員          |       | 平成13年度             | 平成14年度 | 平成15年度 | 13年度 | 14年度  | 15年度   |
|             | 常勤理事  |                    |        |        |      |       |        |
|             | 非常勤理事 | 11                 | 11     | 10     | 2    | 2     | 1      |
|             | 常勤監事  |                    |        |        |      |       |        |
|             | 非常勤監事 | 2                  | 2      | 2      | 1    | 1     | 2      |
|             | 計     | 13                 | 13     | 12     | 3    | 3     | 3      |
| 職員          | 管理職   | 3                  | 3      | 3      | 2    | 2     | 2      |
|             | 一般職   | 7                  | 7      | 7      | 3    | 3     | 3      |
|             | 臨時職員  | 1                  | 1      | 2      |      |       |        |
|             | 嘱託職員  |                    |        |        |      |       |        |
|             | 計     | 11                 | 11     | 12     | 5    | 5     | 5      |
| 当期常勤職員の年齢構成 | 20代以下 | 30代                | 40代    | 50代以上  | 合計   | 平均年齢  | 平均勤続年数 |
|             | 1     | 4                  | 3      | 2      | 10   | 41歳8月 | 1年1月   |

## [収支等の状況]

単位:千円

| 区分        |                     | 平成10年度    | 平成11年度    | 平成12年度    | 平成13年度    | 平成14年度    |
|-----------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 収支の状況     | 事業収入                | 97,758    | 97,423    | 97,729    | 99,343    | 96,918    |
|           | 事業外収入               | 29,231    | 29,054    | 30,055    | 28,893    | 28,849    |
|           | 収入合計                | 126,989   | 126,477   | 127,784   | 128,236   | 125,767   |
|           | 事業支出                | 128,522   | 126,307   | 123,656   | 120,391   | 115,895   |
|           | 事業外支出               | 1,390     | 10,061    | 3,878     | 1,609     | 703       |
|           | 支出合計                | 129,912   | 136,368   | 127,534   | 122,000   | 116,598   |
|           | うち管理費               | 534       | 490       | 271       | 232       | 178       |
|           | うち人件費               | 88,423    | 87,207    | 85,606    | 84,763    | 82,902    |
|           | 当期収支差額              | 2,923     | 9,891     | 250       | 6,236     | 9,169     |
|           | 正味財産増加額(当期収支差額を除く。) | 856       | 9,572     | 3,607     | 1,378     | 525       |
|           | 正味財産減少額( " )        | 38,307    | 33,499    | 55,027    | 50,895    | 46,576    |
|           | 当期正味財産増減額           | 40,374    | 33,818    | 51,170    | 43,281    | 36,882    |
| 前期繰越正味財産  | 2,267,241           | 2,226,867 | 2,193,049 | 2,141,879 | 2,098,598 |           |
| 期末正味財産    | 2,226,867           | 2,193,049 | 2,141,879 | 2,098,598 | 2,061,716 |           |
| 財産の状況     | 資産                  | 2,231,571 | 2,198,030 | 2,142,177 | 2,099,071 | 2,064,134 |
|           | 流動資産                | 50,744    | 41,130    | 36,697    | 43,108    | 54,222    |
|           | 固定資産                | 2,180,827 | 2,156,900 | 2,105,480 | 2,055,963 | 2,009,912 |
|           | 負債                  | 4,704     | 4,981     | 298       | 473       | 2,418     |
|           | 流動負債                | 4,704     | 4,981     | 298       | 473       | 2,418     |
|           | うち短期借入金             |           |           |           |           |           |
|           | 固定負債                |           |           |           |           |           |
| うち長期借入金   |                     |           |           |           |           |           |
| 正味財産      | 2,226,867           | 2,193,049 | 2,141,879 | 2,098,598 | 2,061,716 |           |
| 財的関与状況    | 補助金                 | 41,118    | 40,715    | 39,801    | 39,333    | 39,158    |
|           | 委託金                 |           |           |           |           |           |
|           | 貸付金                 |           |           |           |           |           |
|           | 計                   | 41,118    | 40,715    | 39,801    | 39,333    | 39,158    |
|           | 財政的関与の割合(%)         |           |           | 31        | 31        | 31        |
| 損失補償・債務保証 |                     |           |           |           |           |           |

[評価指標]

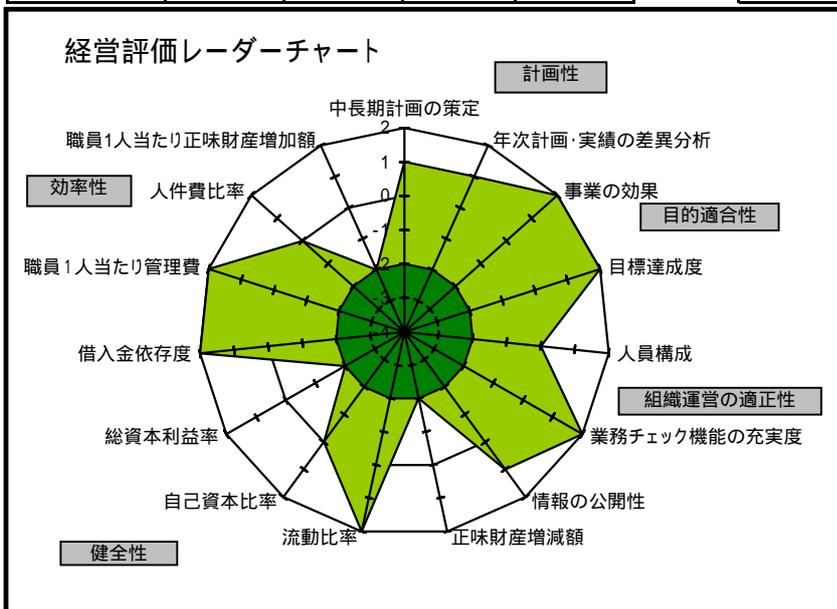
| (財)茨城県看護教育財団 |                          |                            |                                       | 12年度   | 13年度   | 14年度   | 評点 |
|--------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|--------|--------|--------|----|
| 計画性          | 1                        | 経営基本方針の策定                  | 経営基本方針の策定                             |        |        |        | 2  |
|              | 2                        | 中長期経営計画の策定                 | (経営改善計画:平成 ~ 年度)                      |        |        |        | 1  |
|              | 3                        | 年次事業計画の策定                  | 具体的な目標設定                              |        |        |        | 1  |
|              | 4                        | 年次計画・実績の差異分析               | 計画未達成の原因分析と対策                         |        |        |        | 1  |
| 目的適合性        | 1                        | 事業の意義                      | 事業の必要性の検証                             |        |        |        | 1  |
|              | 2                        | 事業の効果                      | (評価の指標:卒業者数)                          |        |        |        | 2  |
|              | 3                        | 顧客満足度の把握                   | (調査方法:就職調査)                           |        |        |        | 2  |
|              |                          | 目標達成度                      | % 実績値 ÷ 目標値 × 100                     | 110    | 114    | 104    | 2  |
|              | 5                        | 収益事業比率                     | % 収益事業の事業費 ÷ 全事業費 × 100               | 0      | 0      | 0      | 2  |
| 組織運営の適正性     | 1                        | 人員構成                       | 役員・職員の構成,年代構成の適正化                     |        |        |        | 0  |
|              | 2                        | 職員の動機付け体制                  | 組織の各職員の目標・成果に対する評価                    |        |        |        | 2  |
|              | 3                        | 業務チェック機能の充実度               | 業務遂行における組織のチェック機能                     |        |        |        | 2  |
|              | 4                        | 情報の公開性                     | 事業活動内容・財務の公開状況                        |        |        |        | 1  |
| 健全性          | 1                        | 収支比率                       | % 事業支出 ÷ 事業収入 × 100                   | 100    | 95     | 93     | 2  |
|              |                          | 正味財産増減額                    | 千円                                    | 51,710 | 43,281 | 36,882 | -2 |
|              |                          | 流動比率                       | % 流動資産 ÷ 流動負債 × 100                   | 12,314 | 9,114  | 2,242  | 2  |
|              |                          | 自己資本比率                     | % 正味財産 ÷ 総資本 × 100                    | 100    | 100    | 100    | 0  |
|              | 5                        | 総資本利益率                     | % 正味財産増加額 ÷ 総資本 × 100                 | 2      | 2      | 2      | -2 |
|              |                          | 借入金依存度                     | % 借入金 ÷ 総資本 × 100                     | 0      | 0      | 0      | 2  |
|              |                          | 借入金返済能力                    | 年 借入金残高 ÷ (当期正味財産増加額 + 償却費 + 引当金・積立金) | 0      | 0      | 0      | 2  |
|              | 8                        | 補助金収入依存度                   | % 補助金収入 ÷ 収入合計 × 100                  | 31     | 31     | 31     | 0  |
|              | 9                        | 受託事業の再委託度                  | % 受託事業の外部委託費 ÷ 受託事業費 × 100            | 0      | 0      | 0      | 2  |
|              |                          | 土地の含み損益                    |                                       |        |        |        | -2 |
|              | 11                       | 資金の運用                      |                                       |        |        |        | 2  |
| 効率性          | 1                        | 職員1人当たり管理費                 | 千円 管理費 ÷ 職員数                          | 25     | 21     | 16     | 2  |
|              | 2                        | 人件費比率                      | % 人件費 ÷ 収入合計 × 100                    | 67     | 66     | 66     | 0  |
|              | 3                        | 職員1人当たり事業収入                | 千円 事業収入 ÷ 職員数                         | 8,884  | 9,031  | 8,811  | 0  |
|              | 4                        | 職員1人当たり正味財産増加額             | 千円 正味財産増加額 ÷ 職員数                      | 23     | 567    | 834    | -2 |
|              | 5                        | 役員人件費比率                    | % 役員人件費 ÷ 人件費 × 100                   | 0      | 0      | 0      | 2  |
|              | 6                        | (施設管理運営型)施設等利用率            | % 施設等利用延人数 ÷ 施設等定員数 × 100             |        |        |        |    |
|              | 7 1                      | (施設管理運営型)・職員1人当たり施設等利用人数   | 人 施設等利用延人数 ÷ 職員数                      |        |        |        |    |
|              | 7 2                      | (建設製造販売型)職員1人当たり建設・製造・販売実績 | 件 建設・製造・販売実績 ÷ 職員数                    |        |        |        |    |
|              | 7 3                      | (役務提供型)・職員1人当たり役務提供実績      | 件 役務提供実績 ÷ 職員数                        | 4      | 4      | 4      | 0  |
| 7 4          | (金融サービス型)・職員1人当たり貸付等取扱件数 | 件 貸付等取扱件数 ÷ 職員数            |                                       |        |        |        |    |
| 8            | 使用料の減免等                  | (使用料の減免額: 0千円)             |                                       |        |        | 2      |    |
| 9            | 管理費削減工夫度                 | 削減目標の設定及び成果                |                                       |        |        | 1      |    |

評点集計

| 評価の視点    | 評価項目数 | 評点 | 満点 | 得点率   |
|----------|-------|----|----|-------|
| 計画性      | 4     | 5  | 8  | 62.5% |
| 目的適合性    | 5     | 13 | 14 | 92.9% |
| 組織運営の適正性 | 4     | 5  | 8  | 62.5% |
| 健全性      | 11    | 12 | 40 | 30.0% |
| 効率性      | 8     | 7  | 28 | 25.0% |
| 合計       | 32    | 42 | 98 | 42.9% |

(財)茨城県看護教育財団

警戒指標



[経営概況, 経営上の課題・対策等]

| 計画性   | 目的適合性  | 組織運営の適正性   | 健全性   | 効率性   |
|---|--|--|---|---|
| <p>県内,特に県西地域の看護職員の育成・確保の設立目的達成のため,中長期計画に基づいた計画の設定及び見直しについて検討する。</p> | <p>平成5年4月に開校,平成8年3月に第1回生が卒業以来,376名を看護師として送り出し,ほぼ全員が看護職に従事。県内への就業率は80%を超え,そのうち半数が県西地域に就業している。<br/>                     今後は,主たる目的にそって,さらに,当該地域への就業促進を図るとともに,看護職員の資質の向上のため,研修事業を充実していく。</p>   | <p>より充実した教育のため,職員の適正配置について検討する。<br/>                     また,情報公開の方法について工夫する。</p> | <p>収入については,授業料等の生徒からの納入金,基本財産運用収入,補助金である。基本財産運用収入は,近年の低金利により減少している。<br/>                     支出については,給与費等の固定費の割合が高い。節約できるところは極力支出の削減に努力している。今後は,計画的な支出を図り,さらに経費の縮減に努める。</p> | <p>現在の職員数は学校を運営していくうえで最低限必要な人数であり,さらに充実した教育のためには,より適正な職員の配置等を検討する状況にある。<br/>                     基本財産の安全・有利な運用に努め,運用益を確保し,収入の増を図るとともに,さらに経費の見直し等を行い,支出の削減を図り,効率性を高める。</p> |
| <p>今後の事業展開の方向</p>   | <p>平成5年4月に開校,平成8年3月に第1回生が卒業以来,376名を看護師として送り出し,県内就業率は8割を超えており,地域の看護職員の確保に貢献している。<br/>                     今後は,財政基盤の強化を図り,計画的な事業の執行,事務事業の効率化等に努め,より資質の高い看護師の養成・確保を行っていく。<br/>                     なお,例年,建築物等の減価償却により,決算上の正味財産が減少してきているが,施設等の大規模な改修等については,補助等により手当することとなるものと思われる,特に問題はない。</p> |  |   |   |

記載者職氏名 事務長 岩岡 重明

代表者への説明(年月日及び説明時の指示等)

[所管課意見]

| 計画性                               | 目的適合性   | 組織運営の適正性                                      | 健全性   | 効率性  |
|-----------------------------------|---|---|---|--|
| 中長期計画の見直し及び当該計画にそった財団運営等を指導等して行く。 | 看護師の就職率、地域への就業率は高い数値を示しているため、今後は地域へのより一層の就業率の向上等を指導等していく。   | より充実した教育のための職員の適正配置、より開かれた情報公開の方法について指導等していく。 | 金利の低下により基本財産運用益等が減少しているため、安全・確実なうえ、より有利な運用等について検討すること、またより計画的に支出の削減を図ることを指導等する。 | 事業の性格上、支出はほとんど人件費等固定的なものであるため、基本財産等のより有利な運用や計画的な経費の削減等により財政基盤を強化し、運営の効率性を高めるよう指導等していく。 |
| 総合的所見等                            | <p>当該財団は、地域住民(特に県西地域)の医療水準の向上に寄与することを目的とし、看護師の養成・確保、資質の向上を行うため設立されたものであり、地域に貢献している。</p> <p>最近では、社会経済情勢の変化等に伴い、医療の高度化等への対応など新たな看護ニーズに対応し得る看護師等の養成が求められており、これらに応えることのできるより資質の高い教育を行っていく必要がある。</p> <p>一方、財団運営は、最近の景気の低迷から主な収入源である基本財産の運用益が減少していることから、法人の経営基盤を強化することなどにより、安定した経営を確保していくことが必要である状況である。</p> <p>したがって、今回の経営評価の分析結果等を踏まえ、経営について、次のことについて、指導等して行く。</p> <p>経営基盤確立のため、基本財産の運用益確保の検討及び応募者の確保に努力すること</p> <p>事務経費などの支出の見直し・削減</p> |   |   |  |

[経営評価チームの意見]

| 計画性   | 目的適合性   | 組織運営の適正性   | 健全性  | 効率性   |
|---|---|--|--|---|
| 法人の自律した運営を促進する観点から、具体的数値目標を設定した中長期経営計画の策定について検討する必要がある。 | 県西地域における看護職員の養成・確保の必要性は認められることから、地域の医師会等と連携した職員の確保等の経営安定策について検討を行う必要がある。  | HP等を活用した財務内容の情報公開を検討する必要がある。また、医療の高度化に対応できる教育環境を実現するための教員配置について、県及び地元市等との調整を行う必要がある。 | 基金の運用について、県債を中心とした運用に切り替えたことは評価できるので、今後も、より堅実有利な運用に努められたい。授業料、受験料について常に適正な料金体系を維持するとともに、受験者・入学者の確保に努める必要がある。 | 収入の多くが県等からの補助金であることを踏まえ、事業の効率的執行に努め、県負担の軽減を図る必要がある。 |
| 総合的所見等  | <p style="text-align: center;">概ね良好                      改善の余地がある                      緊急の改善が必要</p> <p>県西地域における看護職員の養成・確保の必要性は高いことから、看護職員の需要動向や民間養成機関の動向を踏まえたうえで、周辺の市町村や地元医師会、医療機関との連携・支援を強化し、経営の安定に努める必要がある。</p> |  |  |   |